**Sessions du Comité ITIE des 21 et 22 avril 2025 : *point sur les avancées dans la mise en œuvre des mesures correctives relatives à la gouvernance interne***

Les 21 et 22 avril 2025, l’hôtel Mont-Fébé de Yaoundé a accueilli les 64ème et 65ème sessions du Comité ITIE Cameroun. Présidée par Monsieur FUH Calistus Gentry, Vice-Président du Comité et Ministre des Mines, de l’Industrie et du Développement Technologique par intérim, cette double session a permis de faire le point sur les mesures correctives avant la visite du Secrétariat International prévue pour les 6 et 7 mai 2025.

**Journée 1 - 21 avril 2025**

La première journée a réuni autour du Vice-président, des représentants des administrations, des entreprises extractives et de la société civile ainsi que les points focaux et personnels du Secrétariat Permanent. Le Ministre a ouvert la session en rappelant l'importance de la visite imminente du Secrétariat International en vue de renforcer l’engagement des parties prenantes.

L'ordre du jour a abordé plusieurs points essentiels, dont l’examen des comptes rendus des sessions précédentes, la gouvernance interne du Comité, ainsi que l’état d’avancement des mesures correctives.

**Résolutions clés :**

* Adoption des comptes rendus des précédentes sessions (26 février, du 07 mars et du 10 mars 2025) ;
* Validation des mesures correctives sur la gouvernance interne et la prévention des conflits d’intérêts ;
* Mise à jour de la stratégie de communication et budgétisation du plan de communication.

**Journée 2 - 22 avril 2025**

La seconde journée a continué sur la même dynamique en abordant des points relatifs à la préparation d’une possible évaluation ciblée et à la gestion des actions prioritaires. Le Rapport Annuel d’Avancement 2024 et le Plan de travail pour 2025 ont été discutés et des décisions clés ont été prises pour assurer la planification d’activités du Comité en vue de sa performance.

**Résolutions clés :**

* Remise solennelle des contrats aux personnels du Secrétariat Permanent ;
* Adoption sous réserve du rapport annuel d’avancement 2024 ;
* Adoption sous réserve du Plan de travail 2025.
* Ajourner l'examen des Notes sur les mesures correctives relatives au respect du code de conduite et la prévention des conflits d’intérêts préparées par le GTSEC.

Ces sessions ont marqué des étapes cruciales pour renforcer la gouvernance interne et l'engagement des parties prenantes, avec des perspectives positives pour toute évaluation à venir à mi-parcours de l'ITIE au Cameroun.

 -----------------------------------------------

**EITI Committee Sessions of April 21 and 22, 2025: *Progress on the implementation of corrective measures related to internal governance***

On April 21 and 22, 2025, the Mont-Fébé Hotel in Yaoundé hosted the 64th and 65th sessions of the EITI Cameroon Committee. Chaired by Mr. FUH Calistus Gentry, Vice-President of the Committee and Acting Minister of Mines, Industry, and Technological Development, this dual session provided an update on corrective measures ahead of the International Secretariat’s visit scheduled for May 6-7, 2025.

**Day 1 - April 21, 2025**

The first day brought together various stakeholders, including representatives from government administrations, extractive companies, and civil society. The minister opened the session by emphasizing the importance of the upcoming International Secretariat visit and the evaluation of stakeholders. The agenda covered several key issues, including the review of previous session minutes, internal governance within the Committee, and the progress of corrective measures.

**Key Resolutions:**

* Formal presentation of contracts to long-standing personnel.
* Adoption of the minutes from previous sessions.
* Validation of corrective measures on internal governance and conflict of interest prevention.
* Updating and budgeting of the communication plan.

**Day 2 - April 22, 2025**

The second day continued along the same lines, focusing on points related to the preparation for the targeted evaluation and the management of priority actions. The 2024 annual progress report and the 2025 work plan were discussed, and key decisions were made to ensure the Committee's activity planning for optimal performance.

**Key Resolutions:**

* Adoption, with reservations, of the 2024 annual progress report and the 2025 work plan.
* Postponement of the examination of corrective measures related to the code of conduct and conflict of interest prevention.

These sessions marked critical milestones in strengthening internal governance and stakeholder engagement, with positive prospects for the upcoming mid-term evaluation of EITI in Cameroon.