

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie
MINISTRE DES FINANCES
COMITE ITIE



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland
MINISTRY OF FINANCE
EITI COMMITTEE



COMITE DE SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DE L'INITIATIVE POUR LA
TRANSPARENCE DANS LES INDUSTRIES EXTRACTIVES

RAPPORT ANNUEL D'AVANCEMENT

Période de référence : 1^{er} janvier au 31 décembre 2025

Vision stratégique pour l'avenir
Feuille de route claire

Performances passées et défis
Point de départ

Made with  Napkin



Version adoptée le 30 mars 2026

Site internet du Comité ITIE : www.eiticameroun.org

SOMMAIRE

LISTE DES ABREVIATIONS	iv
LISTE DES FIGURES	v
LISTE DES TABLEAUX	v
Message du Ministre des Finances, Président du Comité ITIE, M. Louis Paul MOTAZE	8
Résumé exécutif du Ministre des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique, Vice-Président du Comité ITIE, Professeur FUH Calistus Gentry	9
INTRODUCTION	1
I. RAPPEL DES OBJECTIFS DU PLAN DE TRAVAIL 2025	2
II. BILAN DE L'ANNEE 2025	3
2.1. Activités réalisées par axe et synthèse de l'évaluation du taux d'exécution du Plan de Travail Annuel	3
2.1.1. Récapitulatif des activités réalisées par Axe	4
2.1.2. Evaluation du niveau de mise en œuvre du Plan de travail annuel 2025 et des progrès	16
2.1.2.1. Présentation du taux d'exécution par axe et du taux global	16
2.1.2.2. Présentation du niveau d'avancement des activités par axe et des progrès globaux	17
2.1.3. Point sur le niveau d'atteinte des objectifs du Plan de travail 2025	18
2.2. Activités réalisées par les autres parties prenantes impliquées dans le suivi de l'ITIE	19
2.2.2. Activités réalisées par les entreprises extractives	20
2.2.3. Activités réalisées par les organisations de la société civile	20
2.3. Focus sur la mission du Secrétariat International au Cameroun	26
2.4. Focus sur l'atelier de présentation au public du rapport d'études sur l'intégration des données ITIE du 11 décembre 2025	27
2.5. Coût de financement de la mise en œuvre	29
III. RESULTATS OBTENUS	29
3.1. Résultats principaux de la mise en œuvre de l'axe 1 du plan de travail 2025	29
3.1.1. Renforcement du rôle du Gouvernement	29
3.1.2. Alignement de l'engagement des parties prenantes avec les attentes de la norme ITIE suite à la réorganisation du Comité ITIE	29
3.1.3. Structuration progressive du Secrétariat Permanent aux bonnes pratiques .	29

3.1.5. Apurement progressif de la dette du Comité ITIE.....	29
3.1.6. Accessibilité améliorée des rapports ITIE pour un plus large public	30
3.1.7. Clarté et lisibilité des données, avec des informations rédigées de manière simple et compréhensible.....	30
3.1.8. Diffusion proactive des rapports et informations ITIE à travers différents canaux.....	30
3.1.9. Utiliser les journées ITIE comme une opportunité de sensibiliser davantage le public sur les enjeux et les progrès réalisés en matière de transparence dans le secteur extractif	32
3.1.10. Renforcer la légitimité des données ITIE : En facilitant l'accès et la compréhension des données, ces activités contribueront à légitimer les informations rendues publiques.....	33
3.1.11. Renforcement de l'engagement des parties prenantes à la mise en œuvre de l'exigence	33
3.1.12. Mise en place de deux outils pour la préparation de l'évaluation ciblée.....	34
3.2. Résultats principaux de la mise en œuvre de l'axe 2 du plan de travail 2025	34
3.2.1. Renforcement de la transparence et redevabilité : Publication des rapports ITIE 2022 et 2023 en mars et en décembre 2025	34
3.2.2. Retour à la ponctualité des données ITIE	35
3.2.4. Sensibilisation à l'intégration des données ITIE dans les systèmes de gouvernement	35
3.2.5. Enrichissement du cadre juridique et réglementaire du secteur minier.....	36
3.2.6. Engagement renouvelé du Groupe Multipartite pour la lutte contre la corruption, la transition énergétique, l'égalité de genre et la régulation de l'EMAPE, avec des bases préparatoires pour des actions concrètes futures en 2026	36
3.2.7. Renforcement de la lutte contre la corruption : Le Cameroun opte pour la transaction dans l'affaire Glencore et soutient l'engagement des entreprises membres du Comité ITIE.....	36
3.3. Résultats principaux de la mise en œuvre de l'axe 3 du plan de travail 2025	36
3.3.1. Participation active des parties prenantes : L'engagement effectif des parties prenantes à travers des consultations qui vont permettre une meilleure appropriation des priorités nationales	36
3.3.2. Définition claire des priorités nationales.....	37
3.3.3. Élaboration de Plans de travail alignés sur les besoins actuels et futurs	37
3.3.4. Evaluations régulière pour documenter les progrès	37
IV. IMPACTS DE LA MISE EN ŒUVRE.....	38
4.1. Impacts prévisionnels	38

4.1.1. Compréhension approfondie de la réorganisation du Comité ITIE sur les processus décisionnels et leur adéquation avec les mesures correctives	38
4.1.2. Avancées en matière de collecte et de centralisation des informations sur le Bénéficiaire Effectif	38
4.2. Impact à moyen ou long terme	38
4.2.1. Contribution des rapports ITIE à une meilleure compréhension des enjeux et défis de la filière de l'or	38
4.2.2. Contribution des rapports ITIE aux réformes	39
4.2.4. Contribution de l'ITIE au renforcement du cadre juridique et institutionnel du secteur minier	39
V- LECONS APPRISES, CONSTATATIONS ET RECOMMANDATIONS	40
5.1. <i>Leçons apprises</i>	40
5.2. <i>Constatations</i>	40
5.2.3. Apurement des arriérés	41
5.2.4. Clarification du rôle des points focaux dans la pratique du Secrétariat Permanent.....	41
5.2.4. Chantier de la divulgation des contrats pétroliers et le bénéficiaire effectif	41
5.2.5. Réalisation d'études d'impact.....	41
5.2.6. Garantie de l'espace civique et politique	41
5.2.7. Nécessité de finaliser l'institutionnalisation de l'ITIE	41
5.2.8. Nécessité d'un Secrétaire Permanent conforme aux lois nationales	42
CONCLUSION.....	42
ANNEXE	43
ANNEXE 1 : MATRICE D'ÉVALUATION DU PLAN DE TRAVAIL 2025.....	43

LISTE DES ABREVIATIONS

AI	Administrateur Indépendant
BE	Bénéficiaire Effectif
CA/ITIE	Conseil d'Administration de l'ITIE
CAPAM	Cadre d'Appui et de Promotion de l'Artisanat Minier
CENC	Conférence Episcopale Nationale du Cameroun
CEPCA	Conseil des Eglises Protestantes du Cameroun
CNPS	Caisse Nationale de Prévoyance Sociale
CONAC	Commission Nationale Anti-Corruption
CRS	Compte Rendu de Session
CRADEC	Centre Régional Africain pour le Développement Endogène et Communautaire
CTD	Collectivités Territoriales Décentralisées
DGD	Direction Générale des Douanes
DGI	Direction Générale des Impôts
DGTCFM	Direction Générale du Trésor, de la Coopération Financière et Monétaire
EMAPE	Exploitation Minière Artisanale et à Petite Echelle
FODER	Forêts et Développement Rural
FMI	Fonds Monétaire International
FDR	Feuille de Route
GAD	Groupe d'Actions pour le Développement
GICAM	Groupement Inter-patronal du Cameroun
GMP	Groupe Multi Partite
ITIE	Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives
MINDDEVEL	Ministère de la Décentralisation et du Développement Local
MINFI	Ministère des Finances
MINJUSTICE	Ministère en charge de la Justice
MINEPDED	Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement durable
MINMIDT	Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique
OSCC-ITIE CAM	Plateforme des Organisations de la Société civile camerounaise impliquées dans le suivi de l'ITIE
PCQVP	Publiez Ce Que Vous Payez
PNG	Programme National de Gouvernance
PE	Propriété Effective
PLAVOLCAM / MINJEC	Plateforme des Acteurs œuvrant dans le Volontariat au Cameroun / Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique
PRC	Présidence de la République du Cameroun
PT	Plan de Travail
RAA	Rapport Annuel d'Avancement
RSE	Responsabilité Sociale et Environnementale
SNI	Société Nationale d'Investissement
SNH	Société Nationale des Hydrocarbures
SONAMINES	Société Nationale des Mines
SP/ITIE	Secrétariat Permanent (anciennement dénommé Secrétariat Technique)
SPM	Services du Premier Ministre
TDR	Terme De Référence
TI	Transparency International
UJC	Union des Journalistes du Cameroun
SI-ITIE	Secrétariat International
SONARA	Société Nationale de Raffinage

LISTE DES FIGURES

Figure 1 : Taux d'exécution du plan de travail 2025 par axe	16
Figure 2 : Taxe d'exécution global du plan de travail 2025	17
Figure 3 : Niveau d'avancement par axe.....	17

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 :Pourcentage d'exécution par axe.....	16
Tableau 2 :Pourcentage des niveaux d'avancement par axe :	17
Tableau 3 : Pourcentage des niveaux globaux d'avancement	18
Tableau 4 : Activités réalisées par les organisations de la société civile au 1er MARS 2026..	21



SON EXCELLENCE MONSIEUR PAUL BIYA
PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE DU CAMEROUN



MONSIEUR JOSEPH DION NGUTE
PREMIER MINISTRE, CHEF DU GOUVERNEMENT

Message du Ministre des Finances, Président du Comité ITIE, M. Louis Paul MOTAZE



L'année 2025 aura été, pour le Comité ITIE Cameroun que je préside, une étape décisive dans la consolidation de la ponctualité des données ITIE et le dialogue sur la gouvernance du secteur extractif. Au-delà des obligations techniques, c'est une véritable dynamique multipartite qui s'est affirmée, portée par l'engagement du Gouvernement, des entreprises extractives, de la société civile et des citoyens, qui attendent de la gouvernance des ressources pétrolières, gazières et minières qu'elle apporte des réponses aux préoccupations des populations voire des communautés impactées. La publication des rapports ITIE 2022 et 2023, effectuée dans un contexte exigeant, a rappelé notre capacité à travailler pour sortir de la suspension actuelle de notre pays et à maintenir sa crédibilité sur la scène internationale.

L'engagement des parties prenantes au processus ITIE, la mise en place des groupes de travail, la participation aux

renforcements de capacités, l'ouverture de nouveaux espaces d'accessibilité à l'information témoignent d'une volonté renouvelée de moderniser la gouvernance extractive et d'assurer le débat public. L'année a également mis en lumière l'importance d'une communication ouverte et engageante : formation de journalistes, diffusion de contenus, plateformes numériques.

Suite au séjour d'une mission du Secrétariat International de l'ITIE au Cameroun en mai 2025 à Yaoundé, le pays se prépare à l'évaluation ciblée ou encore à mi-parcours, tous les acteurs sont invités à poursuivre leurs efforts, avec la conviction que la transparence n'est pas une contrainte, mais une opportunité. Une opportunité de renforcer la confiance, de renforcer la gestion publique et de garantir que les richesses du sous-sol profitent à tous les camerounais.

**Résumé exécutif du Ministre des Mines, de l'Industrie et du Développement
Technologique, Vice-Président du Comité ITIE, Professeur FUH Calistus Gentry**



Le Rapport Annuel d'Avancement 2025 présente principalement les actions menées par les parties prenantes pour atteindre les objectifs du Plan de travail 2025. L'année a été marquée par un renforcement progressif de la gouvernance interne, notamment à travers la régularisation administrative du personnel, la nomination d'un régisseur et la réalisation de missions de contrôle. Le fonctionnement multipartite s'est intensifié en vue de la préparation de l'évaluation à mi-parcours du Cameroun, avec la tenue de 15 sessions du Comité et la mise en place de trois groupes de travail clés assurant le suivi des chantiers prioritaires, dont la conciliation, qui a permis la publication du rapport ITIE 2022 le 7 mars 2025, et la publication du rapport ITIE 2025 le 10 décembre 2025.

Des avancées significatives ont été enregistrées sur la scène internationale, grâce à la participation du Cameroun au forum minier d'INDABA ainsi qu'à divers ateliers de renforcement des capacités, notamment ceux liés aux nouveaux Termes de Référence du reportage ITIE, au Code de conduite de l'Association ITIE. Les efforts de communication ont été substantiels : adoption d'une version actualisée de la stratégie de

communication, mise en place d'un groupe pluri-acteurs dédié à la communication, formation de journalistes et collecte d'articles, structuration du débat public.

Sur le plan réglementaire, plusieurs décisions structurantes du MINFI ont permis d'améliorer la gestion des prélèvements miniers et des recettes en nature, sans oublier, au niveau du MINMIDT, la poursuite de la signature d'actes réglementaires pour la mise en œuvre du Code minier de 2023. Parallèlement, la publication du rapport ITIE 2023, l'adoption du rapport de cadrage 2023, l'élaboration des TDR de la conciliation et les ateliers de renforcement des capacités ont soutenu la fiabilité du rapportage ITIE. Enfin, les ateliers de présentation publique tenus en mars et décembre 2025 ont renforcé la transparence et l'appropriation nationale des données ITIE.

Le Rapport Annuel d'Avancement 2025 met en évidence des progrès tangibles en matière de transparence et de gouvernance extractive, tout en rappelant la nécessité de poursuivre la mise en œuvre des mesures correctives de la dernière validation pour accompagner l'évaluation ciblée prochaine

Note Importante : En application de l'Exigence 1.5b de la Norme ITIE 2023 «Il est exigé du groupe multipartite d'entreprendre un examen annuel de l'avancement du Plan de Travail qui orientera le Plan de Travail subséquent. L'examen d'avancement doit inclure : les progrès accomplis et les défis rencontrés dans la réalisation des objectifs du Plan de Travail, un aperçu des activités et des résultats obtenus par le biais de la mise en œuvre, une description des mécanismes permettant aux parties prenantes de soumettre des retours sur la mise en œuvre ainsi qu'une documentation faisant état des points de vue des parties prenantes, une documentation sur la manière dont le Groupe multipartite a pris en compte les aspects liés au genre et à l'inclusivité, un rapport sur les dépenses réelles par rapport au budget du Plan de Travail ».

INTRODUCTION

Le présent Rapport Annuel d'Avancement (RAA) 2025 s'inscrit pleinement dans la continuité de la mise en œuvre de la Norme ITIE 2023. Il a pour objectif de rendre compte de l'exécution des activités prévues par le Plan de travail 2025, qui a été adopté en avril après un processus de consultation inclusif impliquant l'ensemble des parties prenantes. Ce neuvième rapport est structuré en cinq parties principales, détaillant les priorités stratégiques, le bilan de l'année, les résultats obtenus, l'impact de la mise en œuvre, ainsi que les leçons tirées au cours de l'année.

Dans ce cadre, l'année 2025 a été marquée par des avancées significatives dans la mise en œuvre des mesures correctives recommandées lors de la récente validation. Malgré un contexte complexe, marqué par l'élection présidentielle et des violences post-électorales, le Comité ITIE a su faire preuve d'engagement. La création de l'Unité Technique Opérationnelle provisoire, la remise des contrats au personnel, ont permis de renforcer la transparence et la rigueur dans la gestion de l'instance multipartite. Par ailleurs, le décret ITIE pris par le Premier Ministre en 2024 a renforcé l'indépendance du collège de la société civile, une dynamique positive qui a perduré tout au long de l'année.

Concernant la gouvernance multipartite, 2025 a été une année d'intensification des travaux du Comité ITIE. En plus des 15 sessions ont été organisées, trois groupes de travail thématiques ont été mis en place : le GTSEC¹, le GPA², et le groupe de relecture des rapports ITIE 2022 et 2025. Ces actions ont permis de faire progresser les chantiers prioritaires, et la conciliation ayant abouti à la publication de deux rapports ITIE en un an. Le rapport ITIE 2022, publié le 7 mars 2025, a permis de rattraper le retard accumulé, tandis que le rapport ITIE 2023, publié le 10 décembre 2025, a assuré la ponctualité des données ITIE du Cameroun.

Un autre moment clé de l'année a été la mission que le Secrétariat International de l'ITIE a effectué au Cameroun. Dirigée par Monsieur Nassim BENNANI, Directeur Afrique Francophone et Moyen Orient, et Monsieur Ahmed ZOUARI, Responsable pays, ce séjour s'inscrivait dans un processus de redynamisation de l'engagement des parties prenantes après la suspension du pays en février 2024. Cette visite a permis de dresser un premier bilan des progrès réalisés et de préparer les prochaines étapes.

La méthodologie de rédaction du présent rapport a suivi un processus rigoureux, débutant par l'élaboration du projet de rapport par le Secrétariat Permanent. Ce projet a été transmis aux mandataires pour enrichissement, puis aux collègues élargis pour collecte des contributions. Après avoir pris en compte les retours, le rapport a intégré le coût de financement et il a été présenté pour examen et adoption par le Comité ITIE.

Ainsi, le RAA 2025 offre une vue d'ensemble des progrès réalisés en matière d'engagement des parties prenantes, de transparence et d'impact, tout en mettant en lumière les défis et les perspectives d'amélioration pour les années à venir.

¹ Groupe de travail dédié à la mise en œuvre des actions prioritaires en préparation de l'évaluation ciblée

² Groupe de Travail chargé de la mise en œuvre de la Stratégie Nationale de Communication ITIE ajusté dans le cadre du renforcement de la préparation en cours de « l'état des lieux » annoncé par le Secrétariat International

I. RAPPEL DES OBJECTIFS DU PLAN DE TRAVAIL 2025

Objectif général : Préparer l'évaluation ciblée du Cameroun à l'ITIE en assurant une gestion transparente, durable et inclusive du secteur extractif pour maximiser son impact sur le développement économique et social du Cameroun, en conformité avec les exigences de la Norme ITIE 2023.

AXE 1 : RENFORCEMENT DE L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES AU PROCESSUS ITIE ET IMPLICATION CITOYENNE AU DÉBAT PUBLIC

- **Objectif prioritaire 1 :**

Améliorer la transparence et la bonne gouvernance dans le secteur extractif par une implication renforcée de l'État, notamment via le leadership, la mobilisation de ressources financières et techniques suffisantes, la supervision du secrétariat de l'ITIE Cameroun, ainsi que l'intégration de l'ITIE dans le cadre réglementaire et institutionnel national.

- **Objectif prioritaire 2 :**

Garantir une implication active et effective des entreprises extractives dans le processus de mise en œuvre de l'ITIE au Cameroun.

- **Objectif prioritaire 3 :**

Promouvoir la liberté d'expression dans la gestion des ressources extractives et protéger les acteurs de la société civile contre toute forme de harcèlement, intimidation ou persécution, en assurant une représentation égale et équitable au sein du Groupe multipartite.

- **Objectif prioritaire 4 :**

Garantir une supervision multipartite du processus ITIE au Cameroun qui soit inclusive, transparente et représentative des différentes parties prenantes, tout en respectant le pluralisme, la diversité et l'équilibre hommes-femmes.

- **Objectif prioritaire 5 :**

Améliorer la compréhension des données ITIE par tous les acteurs concernés, tout en garantissant que ces données contribuent à une gouvernance plus responsable et efficace.

- **Objectif prioritaire 6 :**

Préparer, conduire et suivre l'évaluation ciblée de la composante « engagement des parties prenantes » du Cameroun à l'ITIE en 2025.

AXE 2 : TRANSPARENCE ET ACCÈS À L'INFORMATION

- **Objectif prioritaire 1 :**

Produire des rapports ITIE conformes aux exigences de la Norme ITIE 2023 et encourager les parties prenantes à évoluer vers l'intégration ITIE en fin 2025.

- **Objectif prioritaire 2 :**

Assurer la prise en compte des recommandations ITIE dans la formulation des politiques, et favoriser l'adhésion des citoyens aux processus de gouvernance.

- **Objectif prioritaire 3 :**

Promouvoir la transparence et l'accès à l'information concernant le cadre juridique et fiscal des activités minières à la lumière des huit textes d'application du Code minier.

- **Objectif prioritaire 4 :**

Renforcer la transparence financière dans les industries extractives au Cameroun.

- **Sous-objectif prioritaire 4.1 : Secteur Minier** : Renforcer la transparence financière des projets miniers.
- **Sous-objectif prioritaire 4.2 : Secteur Pétrolier et Gazier** : Valorisation du potentiel pétrolier.
- **Sous-objectif prioritaire 4.3 : Finances Publiques** : Augmentation des ressources de l'État.

- **Objectif prioritaire 5 :**

Environnement : Rapatriement des devises et restauration des sites extractifs.

- **Objectif prioritaire 6 :**

Contribuer à la lutte contre la corruption dans le secteur extractif.

- **Sous-objectif prioritaire 6.1 :** Contribuer à l’affaire GLENCORE et lutte contre la contrebande d’or.
- **Sous-objectif prioritaire 6.2 :** Œuvrer pour développer une approche spécifique pour le secteur extractif en matière de divulgation des bénéficiaires effectifs, en vue de combler les écarts avec la DGI.

- **Objectif prioritaire 7 :**

Transition énergétique : Réduire les émissions de GES à travers une meilleure gestion, collecte, et traitement des données relatives à ces émissions, en alignant les priorités nationales du MINEPDED avec les normes internationales (ITIE).

- **Sous-objectif prioritaire 7.1 :** Soutenir les efforts du gouvernement dans la lutte contre le changement climatique tout en renforçant la gouvernance de l'industrie énergétique.
- **Sous-objectif prioritaire 7.2 :** Garantir que l’exploitation des ressources en gaz naturel soutient une transition énergétique juste et efficace, et renforcer la responsabilité des parties prenantes vis-à-vis des enjeux environnementaux et sociaux.

AXE 3 : RÉSULTATS ET IMPACT

- **Objectif prioritaire 1 :**

Rechercher les priorités nationales et planifier des actions pour renforcer la gouvernance des ressources extractives, assurer la transparence et promouvoir la participation des parties prenantes dans le processus ITIE.

- **Objectif prioritaire 2 :**

Créer un processus d'examen annuel transparent et participatif pour évaluer l'impact de l'ITIE, identifier des améliorations et garantir la participation active des parties prenantes, tout en assurant la gestion transparente des recommandations non mises en œuvre.

[PLAN-DE-TRAVAIL-ITIE-2025-22.04.2025.docx](#)

[Matrice-de-PTA-ITIE-budget-2025-version-du-22.04.2025.xlsx](#)

[QUESTIONNAIRE.docx](#)

[TABLEAU-SYNTHEIQUE-DES-CONTRIBUTIONS-PAR-COLLEGE-SUR-LE-PTA-2025.docx](#)

[Etat-dexecution-du-budget-de-lexercice-2024-et-note-de-transmission-21-04-25.pdf](#)

II. BILAN DE L’ANNEE 2025

Ce bilan présente tout d’abord, les activités réalisées par le Comité ITIE et les parties prenantes (administrations, entreprises extractives, société civile), ensuite, un focus sur l’atelier de présentation du rapport sur l’intégration des données ITIE et enfin le coût de financement en 2025.

2.1. Activités réalisées par axe et synthèse de l’évaluation du taux d’exécution du Plan de Travail Annuel

En 2025, le Cameroun a franchi plusieurs étapes importantes dans la mise en œuvre de son Plan de Travail y compris des mesures correctives de la dernière validation, marquant des progrès significatifs en matière de transparence dans les industries extractives via la publication de deux rapports ITIE en une seule année. L'examen des activités implémentées révèle des avancées notables, notamment dans le renforcement de la gouvernance, la transparence et l'engagement des parties prenantes. Des actions comme la mobilisation des acteurs clés et la création de mécanismes de suivi ont permis de renforcer l’implication des parties prenantes au processus ITIE, tout en favorisant une

communication renforcée autour des données ITIE. La mise en place de structures d'implication des parties prenantes, comme le **GTSEC et le GPA**, ainsi que la poursuite de la mise en œuvre du nouveau décret ITIE, illustrent l'engagement du Gouvernement à respecter ses obligations et à améliorer la gouvernance de l'instance multipartite et son Secrétariat Permanent. Ces progrès nécessitent un suivi continu pour garantir la durabilité et l'efficacité du processus ITIE au Cameroun.

2.1.1. Récapitulatif des activités réalisées par Axe

AXE I : MOBILISATION RENFORCÉE DES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES DANS LE SUIVI DE L'ITIE AU CAMEROUN

L'axe 1 a eu six objectifs prioritaires et 46 activités.

Activité programmée 01 : Audience avec le Premier Ministre et /ou le Ministre des Finances pour plaider pour leur présence active aux sessions du Comité ITIE

- **Activité réalisée :** Présence remarquable du MINMIDT, Vice- président, du MINDEL/MINFI comme représentant personnel du Président du Comité ITIE aux activités du Comité ITIE.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Progrès limité
- **Source de vérification :** PV des sessions du Comité, articles et photos en ligne
- Lien : [Retro 2025 Review](#)

Activité 02 : Présentation du rapport d'exécution financière de la mise en œuvre des activités du Comité ITIE en 2024 par le SP/ITIE

- **Activité réalisée :** Présentation du rapport d'exécution financière annuel dans le rapport Annuel d'avancement 2024.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Progrès significatif
- **Source de vérification :** rapport annuel d'avancement 2024

Liens : [RAA_2024-version-adoptee-le-22-avril-2025.pdf](#)

[Etat-dexecution-du-budget-de-lexercice-2024-et-note-de-transmission-21-04-25.pdf](#)

Activité 03 : Signature des documents administratifs et financiers pour la mise en place d'un Secrétariat Permanent

- **Activité réalisée :** Contrats des personnels signés et remis aux concernés. En attente de la remise du bulletin de paie, du statut et du règlement intérieur.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Procès-verbal des sessions du Comité ITIE et témoignages des concernés

Note importante : au moment de l'adoption du présent rapport le 30 mars 2026, les personnels ont reçu leur bulletin de paie de salaire, leurs arriérés de reliquat de salaire ont été réglés. La procédure pour le cas de l'agent de liaison YENE MEKONGO est en cours

Activité 08 : Apurement des arriérés de paiement du Comité dus aux personnels ITIE

- **Activité réalisée :** Un régisseur a été nommé auprès du Comité ITIE par le MINFI. Celui-ci a diligenté le paiement desdits arriérés de salaire
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** significatifs
- **Source de vérification :** Décision de nomination du régisseur. PV des sessions du Comité ITIE.

Activité 10 : Apurement des arriérés de paiement dus au gestionnaire du site internet

- **Activité réalisée :** Le GTSEC a rédigé un protocole d'accord et a négocié avec le Cabinet ASSIFE dans le cadre de la transaction. Le Comité a adopté le protocole et le MINFI a marqué son accord au paiement. Un régisseur a été nommé auprès du Comité ITIE par le MINFI.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** limité
- **Source de vérification :** PV des sessions du Comité ITIE et témoignage du concerné

Note importante : au moment de l'adoption du présent rapport le 30 mars 2026, l'accord du MINFI au paiement des honoraires du Cabinet ASSIFE a été obtenu

Activité 11 : Apurement des arriérés de paiement dus à ENERTEAM

- **Activité réalisée :** Au cours des sessions du Comité de décembre, il a été précisé que le paiement d'ENERTEAM pour la rédaction des exercices 2022 et 2023 a été apuré.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** Documents comptables, PV des sessions du Comité

Activité 12 : Exposé sur les bénéfices de l'institutionnalisation de l'ITIE en tenant compte de la nouvelle structure du Comité ITIE

- **Activité réalisée :** Présentation du GTSEC au cours du mois de juillet 2025, résolution prise de surseoir à tout ajustement du décret ITIE de janvier 2024 et poursuite de la mise en œuvre du processus ITIE avec ledit décret.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** bon
- **Source de vérification :** PV des sessions
- **Lien PV des sessions du Comité ITIE :**
- <https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Decision-portant-constatation-Membres-Comite-ITIE-2024.pdf>
- <https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Decret-N%C2%B0-2024-00165-PM-du-31-janvier-2024-Portant-reorganisation-et-fonctionnement-du-Comite-ITIE.pdf>

Activité 14 : Mise en place d'un groupe de travail pour élaborer un décret portant divulgation systématique des données relatives aux industries extractives au Cameroun

- **Activité réalisée :** Rédaction d'une étude sur l'intégration ITIE par ENERTEAM, adoption de l'étude lors de la session du 11 décembre, et présentation publique du rapport d'étude le 11 décembre 2025.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** PV des sessions, rapport d'études.
- **Lien du rapport de restitution d'études réalisée par ENERTEAM:**
[Etude-de-faisabilite-sur-la-divulgation-systematique-des-donnees-ITIE-Cameroun-version-projet-29-07-25.docx](#)

[Annexe-9.3-version-draft-29-0-725.xlsx](#)

Activité 16 : Élaboration et/ou actualisation du protocole de coordination du Collège des entreprises

- **Activité réalisée :** Actualisation du Protocole de coordination du Collège des entreprises des hydrocarbures et publication en ligne.
- **Statut :** En cours

- **Marge de progrès** : Bon
Source de vérification : [Signed-MOU.pdf](#)

Activité 18 : Mise en place de canaux de communication entre les entreprises dans et en dehors du Comité (Hydrocarbures, Mines et carrières)

- **Activité réalisée** : Mise en place d'un forum WhatsApp pour les entreprises du secteur des hydrocarbures.
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Très bon
Source de vérification : [Signed-Minutes-of-the-Meeting.pdf](#)

Activité 19 : Création d'un système de suivi de la participation des entreprises à l'ITIE

- **Activité réalisée** : Le suivi de participation se fait par le Secrétariat Permanent.
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Très bon
- **Source de vérification** : Document de suivi de participation au niveau du Secrétariat Permanent

Activité 20 : Désignation des représentants de la société civile au Comité ITIE par les pairs

- **Activité réalisée** : Désignation des représentants de la société civile au Comité ITIE par les pairs sur la base du décret de réorganisation du Comité de janvier 2024.
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Très bon
- **Lien de publication** : <https://www.minmidt.cm/activites-des-parties-prenantes/>

Activité 22 : Renforcement du dialogue entre le gouvernement, le Groupe multipartite et la société civile

- **Activité réalisée** : Discussion en session du Comité des défis de la société civile en termes de contraintes financières pour mener les activités de dissémination des Rapports ITIE. La Stratégie Nationale de Communication Actualisée opte pour une approche « ensemble » impliquant les trois collèges à la mise en œuvre de l'Initiative d'où la mise en place du GPA, un mécanisme regroupant les trois collèges à la Communication
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Très bon
- **Lien PV de juillet 2025** :
- [decision-GPA-ITIE-1.pdf](#)

Activité 23 : Mise à jour du Décret régissant le Comité ITIE pour intégrer les dispositions de la Norme 2023

- **Activité réalisée** : Un décret ITIE a été signé en janvier 2024. Comme avancées, le décret consacre :
 - L'indépendance du Collège de la société civile, en augmentant le nombre d'organisations présentes au Comité de huit à douze et en permettant la libre désignation par les pairs;
 - La réaffirmation de l'indépendance du Collège des entreprises extractives et la prise en compte des priorités gouvernementales de diversification en octroyant deux places aux entreprises minières ;
 - L'entrée pour la première fois au Groupe Multi partite du Ministère en charge de l'environnement et la Société Nationale de Mines dans le Collège des entités publiques et para-publiques.
- **Statut** : Fait

- **Marge de progrès** : Bon
- **Lien** : <https://www.minmidt.cm/comite-itie/>
- <https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Decision-portant-constatation-Membres-Comite-ITIE-2024.pdf>
- <https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Decret-N%C2%B0-2024-00165-PM-du-31-janvier-2024-Portant-reorganisation-et-fonctionnement-du-Comite-ITIE.pdf>

Activité 25 : Mise en place du Groupe de travail Ad hoc chargé de la finalisation des comptes rendus des sessions du Comité ITIE de l'année 2024 et 2025

- **Activité réalisée** : Approbation par le Comité du formalisme des procès-verbaux en lieu et place des comptes rendus des sessions, ainsi que la désignation des signataires desdits comptes rendus par collègues (rapporteur, entreprises, société civile, administration).
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Limité

Session du Comité du 11 novembre-FR-2 : <https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/EITI-Committee-Session-ANG-2.pdf>

EITI Committee Session-ANG-2 : <https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Session-du-Comite-du-11-novembre-FR-2.pdf>

Activité 26 : Tenue des sessions du Comité ITIE

- **Activité réalisée** : 15 sessions du GMP ont été organisées en 2025. Une communication régulière sur l'actualité en ligne a été faite, incluant la rédaction et la mise en ligne d'articles soulignant l'agenda de ces sessions.
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Très bon
- **Source de vérification** : PV des sessions et articles en ligne

Article sur la double session du 21 et 22 avril 2025	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-21-et-22-avril-2025.docx
Article sur l'atelier de présentation au public du rapport ITIE 2022, le 11 mars 2025	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-11-mars-2025-Rapport-ITIE-2022.docx
Article sur la session du Comité du 10 mars 2025	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-10-mars-2025.docx
Article sur la session du 07 mars 2025	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-07-mars-2025.docx
Article sur la session du 26 février 2025	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-26-fevrier-2025.docx
Article sur la participation du COMITE ITIE au CIMEC-Mai 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Article-CIMEC.docx
Article nouveau décret ITIE	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Article-nouveau-decret-ITIE.docx
Article sur les sessions du 19 et 20 décembre 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-19-20-decembre-2024.docx
Article sur la session du 04 novembre 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-04-nov-2024.docx
Article sur la session du 29 et 30 octobre 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-29-30-octobre-2024.docx
Article sur la session du 24 et 25 septembre 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/article-SESSION-DU-24-25-septembre-2024.docx
Article sur la session du 15 mai 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-15-mai-2024.docx
Article sur la session du 30 janvier 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-30-janvier-2024.docx

Article sur la session du 24 janvier 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-24-janvier-2024.docx
Article sur les sessions du 16 et 17 janvier 2024	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-SESSION-DU-16-17-janvier-2024.docx
Article visite site ITIE au Cameroun	https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/ARTICLE-VISITE-DU-SI-ITIE-AU-CMR-MINFI-MINMIDT-COMITE-SONAMINES-OSC.docx

Activité 27 : Organiser des formations et des campagnes de sensibilisation sur le rôle du Groupe multipartite et l'importance de la diversité dans la supervision de l'ITIE

- **Activité réalisée :** Le Comité a mis en place le GPA. Ce groupe de travail a élaboré des termes de référence pour une campagne digitale sur cinq plateformes dédiées (Facebook, X, LinkedIn, TikTok, Youtube), permettant d'atteindre ces résultats.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Limité
- **Source de vérification :** Note conceptuelle de la campagne digitale sur cinq plateformes ; rapport d'activités du GPA ;
Lien de publication : [decision-GPA-ITIE-1.pdf](#)

[RAPPORT-DACTIVITE-DU-GPA-05.12.2025-Recuperation-automatique.pdf](#)

Activité 28 : Établir un processus transparent et sans coercition pour la nomination des représentants des différentes parties prenantes

- **Activité réalisée :** Depuis la prise du décret ITIE de janvier 2024, l'indépendance de chaque Collège a été assurée pour la désignation de leurs pairs au sein du Groupe Multipartite.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** code de conduite des OSCs, protocole des entreprises extractives
<https://www.minmidt.cm/activite-des-parties-prenantes/>

Activité 29 : Constatation des points focaux du Secrétariat Permanent

- **Activité réalisée :** Décision portant constatation des points focaux de l'Unité Technique Opérationnelle (UTO) provisoire signée par le MINFI.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** limité
- **Source de vérification :**

https://www.minmidt.cm/wp-content/uploads/2025/06/Decision-portant-constatation_composition-provisoire_UTO_SP-ITIE.pdf

Activité 31 : Assurer une gestion transparente des indemnités et paiements liés aux activités du Groupe multipartite et au Secrétariat Permanent

- **Activité réalisée :** Le MINFI a pris la Décision de nommer un régisseur auprès du Comité ITIE dans le respect des textes sur la comptabilité publique notamment le [décret n°2020/375 du 7 juillet 2020](#) portant Règlement Général de la Comptabilité Publique (RGCP). Le statut du personnel ITIE a été signé par le MINFI.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** documents précités
- <https://www.prc.cm/fr/actualites/actes/decrets/4413-decret-n-2020-375-du-7-juillet-2020-portant-reglement-general-de-la-comptabilite-publique>

Activité 32 : Mise en place d'un groupe de travail pour actualiser la Stratégie Nationale de communication en vue de l'arrimer aux innovations de la Norme ITIE 2023 et aux mesures correctives

- **Activité réalisée :** Actualisation de la Stratégie Nationale de Communication pour l'arrimer aux innovations de la Norme ITIE 2023 et aux mesures correctives de la validation.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** document de la SNCA.
- **Lien :** <https://eiticameroun.org/download/strategie-nationale-communication-actualisee-adoptee-pdf/?tmstv=1773551996>

Activité 33 : Organisation de session de formation pour les quatre parties prenantes sur les enjeux de l'Exigence 7.1, les modalités de publication des données ITIE et l'importance de l'inclusion sociale

- **Activité réalisée :** La session du Comité d'adoption de la Stratégie Nationale de Communication Ajustée a servi de cadre à cette formation et sensibilisation des quatre parties prenantes (Administration, Entreprises, OSCs, Secrétariat Permanent)
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** PV de session du Comité ITIE

Activité 34 : Mise en place du Groupe ad hoc chargé de la rédaction des rapports thématiques des rapports ITIE dans un langage accessible et compréhensible par tous les citoyens

- **Activité réalisée :** Rédaction des Notes d'analyses croisées 2021 et 2022 et publication sur le site internet. Ces Notes sont des extraits des rapports ITIE 2021 et 2022 plus compréhensibles et qui permettent de voir les évolutions entre les périodes sous revue. Lesdites notes d'analyse portent sur :
 - Analyse du taux de recouvrement des taxes [ANALYSE-TAUX-DE-RECOUVREMENT-DES-TAXES.pdf](#)
 - Analyse des données sur le gaz et la transition énergétique [ANALYSE-CROISEE-DE-LIMPACT-ECONOMIQUE-DU-SECTEUR-EXTRACTIF-2021-et-2022.pdf](#)
 - Analyse des réformes fiscales et légales et leur impact sur l'attractivité de l'économie [ANALYSE-CROISEE-DES-DONNEES-SUR-LE-BENEFICIAIRE-EFFECTIF-2021-et-2022.pdf](#)
 - Analyse des revenus du secteur extractif [ANALYSE-CROISEE-DES-TRANSFERTS-INFRA-NATIONAUX-2021-et-2022.pdf](#)
 - Analyse des données sur les Transferts infranationaux [ANALYSE-CROISEE-GAZ.pdf](#)
 - Analyse des données sur le Bénéficiaire effectif [ANALYSE-CROISEE-REFORMES.pdf](#)
[ANALYSE-DES-PROJECTIONS-DES-RECETTES-EXTRACTIVES.pdf](#)
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très Bon

Activité 35 : Ouverture d'un nouveau site internet et des pages officielles Facebook et X certifiées pour diffuser les rapports ITIE

- **Activité réalisée :** Ouverture de cinq plateformes dédiées à l'information du Comité ITIE
 - Site officiel du Comité ITIE est également maintenu, animé www.eiti.cameroon.org.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Bon

Activité 36 : Campagnes de sensibilisation pour promouvoir l'accès et l'utilisation des données ITIE par les citoyens et les parties prenantes

- **Activité réalisée :** Renforcement des relations publiques : Organisation de sessions de formation en ligne pour les journalistes afin de les rendre capables d'utiliser les informations ITIE.
 - Constitution d'un groupe WhatsApp d'une cinquantaine de journalistes pour analyser les données ITIE.
 - Production documentée d'articles utilisant les données ITIE sur des sujets comme la fiscalité pétrolière, l'impôt sur les sociétés, la production, l'exportation, etc.
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Bon

Source de vérification : rapport d'activités du GPA dans sa version de décembre 2025

[RAPPORT-DACTIVITE-DU-GPA-05.12.2025-Recuperation-automatique.pdf](#)

Activité 37 : Structuration des débats en ligne dans le cadre des journées ITIE

- **Activité réalisée :** Rédaction d'une note conceptuelle et organisation d'un débat de haut niveau sur Zoom sur la gouvernance extractive et les données des rapports ITIE suite à la publication du rapport ITIE 2023.

Thème : « « SND 30 et transition énergétique au Cameroun : Baisse de la production pétrolière, diversification vers l'industrie minière et les minerais de la transition énergétique, à la lumière des données ITIE » »

- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Note conceptuelle
- **Lien de publication :** <https://eiticameroon.org/download/rapport-de-la-conference-zoom-du-05-fevrier-2026-pdf?tmstv=1772804465>

Activité 38 : Activités vulgarisation des données ITIE par l'administration en 2025

- **Activité réalisée :** Le MINMIDT, le MINFI et SNH ont des sites internet relais qui publient les informations des rapports ITIE.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Site internet partenaires
<https://www.minmidt.cm/rapports-itie/>

Activité 39 : Activités vulgarisation des données ITIE par les entreprises extractives en 2025

- **Activité réalisée :** COTCO a ouvert sur son site internet un espace ITIE qui publie les informations des rapports ITIE.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** site internet COTCO lien : <https://cotco-sa.com/>

Activité 40 : Mise en place du GTSEC

- **Activité réalisée :** Résolution du Comité d'octobre 2024, de créer un groupe de travail dédié à la mise en œuvre des actions prioritaires en préparation de l'évaluation ciblée. Ce groupe de travail, en abrégé GTSEC après validation officielle par le Ministre des Finances, Président du Comité ITIE, en date du 26 novembre 2024.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** Décision de création du GTSEC
[RAPPORT-FIN-DE-MISSION-DU-GTSEC-OK-02-08-2025.pdf](#)

Activité 41 : Validation du chronogramme d'actions et mémoire de dépenses du GTSEC validés par le Groupe Multi-Partite

- **Activité réalisée :** Approbation du chronogramme d'actions du GTSEC par le Comité.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** Chronogramme du GTSEC
<https://eiticameroun.org/download/creation-du-groupe-de-travail-charge-du-suivi-de-la-mise-en-oeuvre-des-actions-prioritaires-en-vue-de-la-preparation-du-cameroun-a-levaluation-ciblee-en-2025-8-pdf/?tmstv=1769694026>
- <https://eiticameroun.org/download/rapport-fin-de-mission-du-gtsec-ok-02-08-2025-docx/?tmstv=1769680324>

AXE 2 : TRANSPARENCE ET ACCES A L'INFORMATION

Activité programmée 1 : Élaboration des TDRs pour le recrutement de l'Administrateur Indépendant 2022 et 2023

- **Activité réalisée :** Élaboration des TDRs pour le recrutement de l'Administrateur Indépendant 2022 et 2023
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Document TDRs

Activité 2 : Lancement des procédures de gré à gré et recrutement du conciliateur de la mission de conciliation 2022 et 2023

- **Activité réalisée :** Lancement des procédures de gré à gré et recrutement du conciliateur de la mission de conciliation 2022 et 2023
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Lettre de mission, Rapport ITIE 2022 et 2023

Activité 3 : Réalisation des cadrages 2022 et 2023

- **Activité réalisée :** Adoption par le Comité de l'étude de cadrages 2022 et 2023
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** Rapport d'étude de cadrage

Activité 4 : Atelier de formation pour le remplissage des formulaires de déclaration ITIE

- **Activité réalisée :** Organisation de l'atelier de formation pour le remplissage des formulaires de déclaration ITIE
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** Article publié en ligne

Activité 5 : Présentation au public du Rapport ITIE 2022 et 2023

- **Activité réalisée :** Présentation au public du Rapport ITIE 2022 en mars et 2023 en décembre
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Très bon
- **Source de vérification :** Rapports ITIE disponibles et accessibles en ligne, Formulaires des données résumées
- <https://eiticameroun.org/download/rapport-itie-cameroun-2023-pdf/?tmstv=1769553892>
- <https://eiticameroun.org/download/rapport-itie-cameroun-2023-annexes-xlsx/?tmstv=1769553892>

Activité 6 : Évaluation des recommandations passées de l'Administrateur Indépendant

- **Activité réalisée :** Réalisation de l'évaluation des recommandations passées par l'Administrateur indépendant dans les rapports ITIE 2022 et 2023
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Document rapport du Groupe de relecture du Rapport ITIE, rapport ITIE publiés en 2025

Activité 7 : Constitution d'un groupe de travail impliquant les trois collègues pour discuter des priorités et actions à mettre en œuvre dans le cadre des réponses aux recommandations de l'Administrateur indépendant

- **Activité réalisée :** Le Groupe Ad hoc de relecture du rapport ITIE 2022 et 2023 a proposé des réponses aux recommandations de l'Administrateur Indépendant
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Rapport du groupe de relecture, Rapport ITIE 2022 et 2023

Activité 8 : Mise en place d'un mécanisme de suivi public des mesures prises en réponse aux recommandations

- **Activité réalisée :** Élaboration par le SP d'un plan de mise en œuvre des mesures correctives, suivi régulier par le Comité avec inscription en ordre du jour d'un état de la mise en œuvre des mesures correctives. Publication en ligne du plan de mise en œuvre des mesures correctives
- **Statut :** En cours
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** PV des sessions du Comité ITIE, Matrice de suivi

Activité 12 : Groupe de travail Ad hoc sur la lutte contre la corruption dans les industries extractives (Affaire GLENCORE)

- **Activités réalisées:**
 - Les Rapports ITIE 2022 et 2023 documentent les progrès faits par la SNH dans le cadre de l'affaire GLENCORE
 - Le COMITÉ a adopté une note de politique sur la lutte contre la corruption

- Les entreprises pétrolières (ADDAX, Gaz du Cameroun) disposent de politiques interne de lutte contre la corruption et certaines affirment avoir publié lesdites politiques dans leur espace ITIE sur leur site internet
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : La note de politique est publiée en ligne ; les politiques internes de lutte contre la corruption sont publiées en ligne.
- [NOTE-POLITIQUE-SUR-LA-LUTTE-CONTRE-LA-CORRUPTION.pdf](#)
- [NOTE-POLITIQUE-SUR-LA-TRANSITION-ENERGETIQUE.pdf](#)
- [NOTE-POLITIQUE-SUR-LE-GENRE.pdf](#)
- [NOTE-POLITIQUE-sur-LEMAPE.pdf](#)

Activité 13 : Publication des décrets d’application du code minier en ligne

- **Activité réalisée** : Publication sur le site du MINMIDT
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : Site MINMIDT
- [Decision-000000350-MINFI-du-07-avril-2025-fixant-les-modalites-de-collecte-de-traitement-et-de-comptabilisation-des-impots-et-droits-de-douanes-sur-lor-et-du-diaman.pdf](#)
- [decision-n°00000349-du-07-avril-2025-fixant-les-modalites-de-repartition-et-daffectation-prelevements-specifiques-secteur-minier.pdf](#) (un téléchargement)[lettre-adhesion-a-ITIE-01052005.pdf](#)
- [Arrete 082 PM du 09 juin 2025 portant cadre et fonctionnement du cadre de negociation des conventions minières](#)

Activité 14 : Collecte et publication des contrats et licences d’exploitation minière et des revenus générés

- **Activité réalisée** : Publication de certaines parties des contrats miniers sur le site du MINMIDT
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Limité
- **Source de vérification** : Publication des contrats miniers en ligne (Sinoostel, etc.)

Activité 17 : Étude sur la transparence de l’EMAPE

- **Activité réalisée** : Adoption d’une Note de politique sur l’EMAPE
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : Document Note de politique
- [NOTE-POLITIQUE-sur-LEMAPE.pdf](#)

Activité 21 : Analyse des informations ITIE sur la fiscalité du secteur extractif

- **Activité réalisée** : Formation par le GPA des journalistes à l'analyse des informations ITIE 2018-2022 sur la fiscalité du secteur extractif
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : Rapport d'activités du GPA, articles de journalistes en anglais et français, Dépliant en anglais et en français sur la formation
- **Lien** : [RAPPORT-DACTIVITE-DU-GPA-05.12.2025-Recuperation-automatique.pdf](#)
[Depliant-en-anglais.pdf](#)
[Depliant-en-francais.pdf](#)

Activité 25 : Plaidoyer pour la mise en place de mécanismes de suivi pour lutter contre la corruption

- **Activité réalisée** : Note de politique sur la lutte contre la corruption
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : Document note de politique

Activité 27 : Analyse des écarts entre le Bénéficiaire effectif de la DGI et les exigences ITIE

- **Activité réalisée** : Recommandations ITIE dans les rapports ITIE 2022 et 2023
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : Rapport ITIE 2022 et 2023

Activité 29 : Création d'un registre spécifique pour le secteur extractif via une plateforme d'accès public

- **Activité réalisée** : Réalisation de l'étude sur l'intégration des données ITIE et présentation publique dudit rapport le 11 décembre
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Reportée
- **Source de vérification** : Rapport d'études

Activité 31 : Élaboration d'une note de politique sur la transition énergétique et la gestion des GES

- **Activité réalisée** : Élaboration d'une note de politique sur la transition énergétique
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : Note de politique
[NOTE-POLITIQUE-SUR-LA-TRANSITION-ENERGETIQUE.pdf](#)

Activité 32 : Plaidoyer pour la mise en place d'une infrastructure numérique pour la collecte et le traitement des données sur les émissions de GES

- **Activité réalisée** : Réalisation de l'étude sur l'intégration des données ITIE et présentation publique dudit rapport le 11 décembre
- **Statut** : En cours
- **Source de vérification** : Rapport d'études d'ENERTEAM sur l'intégration des données ITIE

Activité 34 : Collecte des données sur l'exploitation du GNL par la SNH

- **Activité réalisée** : Collecte des données sur l'exploitation du GNL par la SNH

- **Statut** : Fait
- **Source de vérification** : Voir rapport ITIE 2022 et 2023

Activité 35 : Rédaction d'un rapport sur les contributions du GNL à la transition énergétique

- **Activité réalisée** : Rédaction d'une note d'analyse croisée mettant en lumière les données du GNL de 2021 à 2022 à la lumière de la transition énergétique
- **Statut** : En cours
- **Source de vérification** : note d'analyse croisée
[ANALYSE-CROISEE-GAZ.pdf](#)

AXE 3 : RESULTATS ET IMPACT

Activité 1 : Élaborer un questionnaire pour consulter les parties prenantes sur les priorités nationales

- **Activité réalisée** : Production d'un questionnaire pour consulter les parties prenantes au plan de travail 2025
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Très bon
- **Source de vérification** : Document questionnaire publié en ligne
[QUESTIONNAIRE.docx](#)

Activité 2 : Élaborer le Plan de Travail Annuel 2025

- **Activité réalisée** : Élaboration du Plan de Travail Annuel (PTA) 2025
- **Statut** : Fait
- **Marge de progrès** : Très bon
- **Source de vérification** : Document PTA 2025 disponible en ligne
[PLAN-DE-TRAVAIL-ITIE-2025-22.04.2025.docx](#)
[Matrice-de-PTA-ITIE-budget-2025-version-du-22.04.2025.xlsx](#)

Activité 4 : Élaborer le Plan de travail annuel 2026

- **Activité réalisée** : La rédaction du RAA 2025 est un préalable à l'élaboration du PTA 2026.
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : RAA 2025 publié en ligne

Activité 6 : Groupe de travail Ad hoc chargé de l'actualisation de la feuille de Route sur l'intégration des données ITIE

- **Activité réalisée** : Rapport d'études sur l'intégration rendu public le 11 décembre 2025.
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : Document étude sur la divulgation ITIE

Activité 8 : Groupe de travail Ad hoc chargé de l'actualisation de la feuille de route sur le genre

- **Activité réalisée** : Note de politique sur le genre.
- **Statut** : En cours
- **Marge de progrès** : Bon
- **Source de vérification** : [NOTE-POLITIQUE-SUR-LE-GENRE.pdf](#)

Activité 10 : Rédaction du rapport annuel 2024 et 2025 sur l'impact et les résultats

- **Activité réalisée :** Rédaction des rapports annuels 2024 et 2025.
- **Statut :** Fait
- **Marge de progrès :** Bon
- **Source de vérification :** Document RAA 2024 et 2025

2.1.2. Evaluation du niveau de mise en œuvre du Plan de travail annuel 2025 et des progrès

2.1.2.1. Présentation du taux d'exécution par axe et du taux global

Taux d'exécution du Plan de Travail 2025 par Axe

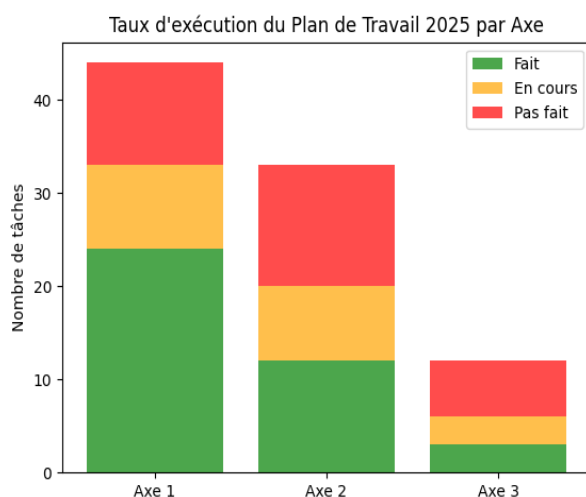


Figure 1 : Taux d'exécution du plan de travail 2025 par axe

Tableau 1 : Pourcentage d'exécution par axe

Axe	Fait (%)	En cours (%)	Pas fait (%)
Axe 1	54.55%	20.45%	25.00%
Axe 2	36.36%	24.24%	39.39%
Axe 3	25.00%	25.00%	50.00%

Taux d'exécution global du Plan de Travail 2025

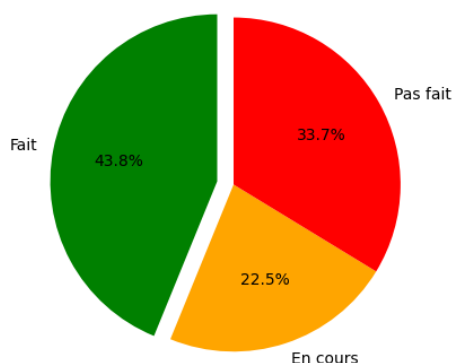


Figure 2 : Taxe d'exécution globale du plan de travail 2025

Analyse du taux d'exécution globale du Plan de travail 2025 : Le suivi de la mise en œuvre du Plan de Travail Annuel (PTA) 2025 démontre **des progrès significatifs** avec un taux d'exécution d'activités engagées (*fait, en cours*) de l'ordre de **66,3%**.

2.1.2.2. Présentation du niveau d'avancement des activités par axe et des progrès globaux

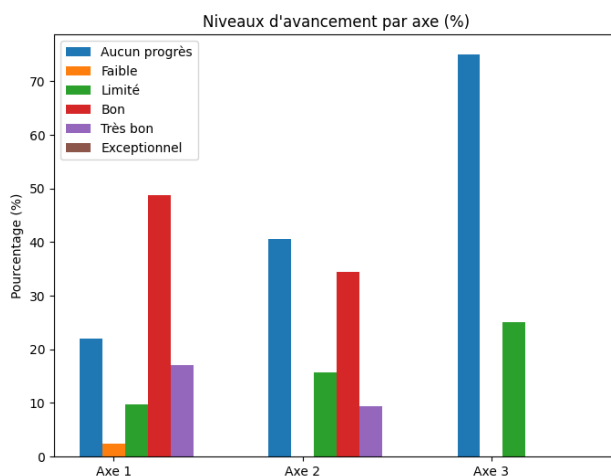


Figure 3 : Niveau d'avancement par axe

Tableau 2 : Pourcentage des niveaux d'avancement par axe :

Axe	Aucun progrès (%)	Faible (%)	Limité (%)	Bon (%)	Très bon (%)	Exceptionnel (%)
Axe 1	21.95%	2.44%	9.76%	48.78%	17.07%	0.00%
Axe 2	40.62%	0.00%	15.62%	34.38%	9.38%	0.00%
Axe 3	75.00%	0.00%	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Niveau d'avancement global du Plan de Travail 2025

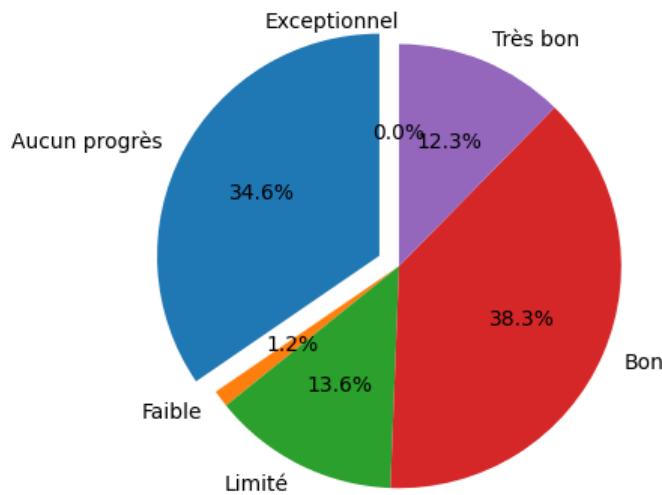


Tableau 3 : **Pourcentage des niveaux globaux d'avancement**

Niveau d'Avancement	Pourcentage Global (%)
Aucun progrès	34.57%
Faible	1.23%
Limité	13.58%
Bon	38.27%
Très bon	12.35%
Exceptionnel	0.00%

2.1. 3. Point sur le niveau d'atteinte des objectifs du Plan de travail 2025

Le Plan de travail 2025, tel que défini pour la préparation de l'évaluation ciblée du Cameroun à l'ITIE, montre une dynamique relativement positive, bien que des efforts soient nécessaires. En considérant les niveaux globaux d'avancement, **38,27% des actions sont déjà « bons »**, et **12,35% ont atteint un niveau « très bon »**. Ces chiffres témoignent des progrès significatifs réalisés pour engager les activités, en conformité avec les exigences de la Norme ITIE 2023 et les mesures correctives de la dernière Validation.

La présence de **34,57% d'actions « sans progrès »** souligne l'importance d'accélérer les efforts dans les domaines encore à la traîne.

Les résultats de l'Axe 1, avec **54,55% des actions « faites »**, montrent un bon début, notamment en termes d'engagement des parties prenantes.

L'Axe 2, bien que légèrement en retrait avec **36,36% des actions réalisées**, continue de progresser positivement, en particulier dans l'accès à l'information.

En revanche, l'Axe 3, avec **25% d'achèvement**, nécessite des efforts pour renforcer les résultats et l'impact de l'ITIE.

2.2. Activités réalisées par les autres parties prenantes impliquées dans le suivi de l'ITIE

2.2.1. Activités réalisées par les administrations et entités publiques

Prise des texte de régulation de l'activité minière au niveau du MINFI en 2025

- **Décisions du 7 avril 2025 du MINFI visant l'amélioration de la gestion des prélèvements miniers et des recettes en nature.** Ces textes ont pour but de faciliter l'**optimisation des prélèvements** miniers et une meilleure gestion des **revenus en nature** au Cameroun en vue de déterminer la quote part des communautés.
 - **Décision n° 00000349/MINFI** fixant les modalités de répartition et d'affectation de certains prélèvements spécifiques du secteur minier ;
 - **Décision n° 00000350/MINFI** fixant les modalités de collecte, de traitement et de comptabilisation des impôts et droits de douane en nature, par prélèvement sur la production brute d'or et de diamant des entreprises d'artisanat minier.

Prise des texte de régulation de l'activité minière au niveau du MINMIDT en 2025

- **Textes réglementaires signés par le PREMIER MINISTRE et le MINMIDT pour la mise en œuvre du Code minier de 2023** : La prise de ces **textes réglementaires** a renforcé le cadre légal de la gestion du secteur minier.

1. Décrets relatifs au Nouveau Code Minier (Novembre 2024) :

- **Décret PM du 14 novembre 2024** fixant les modalités d'exercice des opérations minières.
 - **Décret PM du 19 novembre 2024** sur l'établissement des zones de protection et d'exclusion des terrains miniers.
 - **Décret PM du 19 novembre 2024** régissant les conditions d'exercice des activités de fusion, d'affinage, et de fabrication des ouvrages en substances précieuses et semi-précieuses.
 - **Décret PM du 19 novembre 2024** sur la détention, la commercialisation, l'exportation et le transit des substances minérales.
 - **Décret PM du 19 novembre 2024** relatif à l'exploitation des eaux thermales, géothermiques et des sources.
 - **Décret PM du 19 novembre 2024** précisant les modalités d'exploitation des substances de carrière.
 - **Décret PM du 19 novembre 2024** concernant certaines obligations attachées à l'exercice des droits miniers et de carrières.
 - **Décret PM du 18 novembre 2024** fixant les modalités de délivrance des titres miniers, permis et autorisations.
- 2. Lettre circulaire du 7 avril 2025 du MINMIDT** portant délivrance de l'autorisation d'exploitation artisanale et contrôle des activités du secteur de l'artisanat minier.
- 3. Arrêté du Premier Ministre 082/PM du 8 juin 2025** portant organisation et fonctionnement du cadre de négociation des conventions minières. La mise en place de la commission de négociation des contrats miniers marque un progrès significatif dans la mise en œuvre de l'ITIE 2023. Cette commission répond aux Exigences 2.1 et 2.4, en clarifiant le cadre institutionnel des négociations, en garantissant la transparence des contrats miniers et en renforçant la redevabilité au sein de l'exécutif. Les rapports issus de ses travaux, transmis au Ministre des Mines puis au Premier ministre, contribuent à la traçabilité des décisions. De plus, la publication des contrats et des informations clés s'inscrit pleinement dans

l'objectif de transparence de l'Exigence 7.1 de l'ITIE. Ce processus soutient la gouvernance minière transparente et responsable du pays.

2.2.2. Activités réalisées par les entreprises extractives

Note importante: En vertu de l'Exigence 7.4 (b) qui dispose que : « Toutes les parties prenantes devront être en mesure de participer à la publication du RAA et d'évaluer l'impact de la mise en œuvre de l'ITIE ». Les entités publiques, parties prenantes à la mise en œuvre de l'ITIE, sont priées de répertorier dans cette section les résultats /impact des activités qu'elles ont entreprises au cours de la période de référence et en rapport avec la gouvernance du secteur extractif ; ce qui permettra d'apprécier l'impact global de la mise en œuvre de l'ITIE au Cameroun.

- COTCO a ouvert sur son site internet des espaces ITIE qui publie les informations des rapports ITIE. Site internet COTCO lien : <https://cotco-sa.com/>
- Les entreprises extractives (COTCO et ADDAX) sont membres du groupe de travail en abrégé GPA, dédié à la mise en œuvre de la Stratégie nationale de communication ajustée et du plan de communication 2025 (Voir décision MINFI portant création GPA)

2.2.3. Activités réalisées par les organisations de la société civile

Tableau 4 : Activités réalisées par les organisations de la société civile

N°	Activités réalisées	Date	Thème abordé ou objectif	Exigence ITIE visée	Cibles touchées	Résultats obtenus	Source de vérification
1	Animation d'une chronique radio hebdomadaire centrée sur l'ITIE dans le Programme Impacting Your Generation diffusée en direct tous les mercredis de 11h à 12h15 sur la 105.2 FM (Protestant Voice Radio) en collaboration avec le CEPCA	Janvier à décembre 2025	Vulgariser auprès des citoyens les enjeux de la gouvernance des ressources naturelles, pour promouvoir la culture de la redevabilité et encourager un contrôle citoyen accru, notamment sur la gestion des redevances extractives au niveau communal	Exigence 7.1	Jeunes et grand public	33 chroniques produites et diffusées. 91 panelistes dont 34% de femmes directement sensibilisés sur l'ITIE	Protestant Voice Radio 105.2 FM Web site : www.dmjcm.org
2	Organisation de l'Assemblée Générale ordinaire de la plateforme OSC ITIE	17 AVRIL 2025	Suivi de la gestion courante, la transparence financière et le fonctionnement opérationnel de la plateforme	Exigence 1.3	Membres adhérents de la société civile	21 organisations présentes sur 31 membres Evaluation de l'effectivité du rôle des mandataires de la société civile au Comité ITIE et Secrétariat Permanent Adoption d'une note d'orientation de la feuille de route Avril 2025 – Avril 2026 conforme à l'Article 6 (1) 1° du code d'organisation, de fonctionnement de représentation et de redevabilité de la Plateforme	Rapport de l'Assemblée Générale du 17 avril 2025
3	Participation à la 14 ^{ème} édition de l'Université d'été sur la gouvernance du secteur extractif organisée par le Centre d'Excellence pour la Gouvernance des Industries	15 au 24 juillet 2025	Transition énergétique et minerais de transition ; mécanismes fiscaux dans le secteur extractif ; lien entre genre transition énergétique et justice sociale, Norme ITIE,	Exigence 2, 3,5 ,6	Société civile de la Sous région Afrique centrale et de l'Ouest ;	28 participants venus du Cameroun, Mali, Rdc, Guinée, Côte D'ivoire, Sénégal et Burkina Faso Mise en réseau de participants de 07 pays	ZOOM meeting Email Documentation programme

	Extractives d'Afrique Francophone (CEGIEAF).		valorisation stratégique des minerais de transition		Représentants médias Afrique centrale et Afrique de l'Ouest	Partage d'expériences, des bonnes pratiques (acquis), défis et perspectives Approfondissement de la compréhension des enjeux du secteur minier à l'aune de la transition énergétique	
4	Plaidoyer et lobbying pour le maintien de l'Eglise Catholique au sein des mandataires de la Société Civile au Comité ITIE	Janvier à Avril 2025	Engagement de la société civile Diversité, indépendance et représentation adéquate des OSC au sein du Comité ITIE	Exigence 1.3	Ministère des Finances Membres de la Plateforme Comité ITIE	Position de la Conférence Episcopale Nationale du Cameroun (CENC) clarifiée et connue	Correspondances/ Archives
5	Participation à la réunion de validation des TDRs des activités de la société associées au plan de travail du Comité	14 août 2025	Comment orienter les activités de communication et de mobilisation de la société civile	Exigence 1.5	Membres de la Plateforme	02 termes de référence élaborés	Documents de TDRs (disponible au RELUFA)
6	Communication alternative et plaidoyer	07/07/2025	Fonctionnement du Comité et mise en œuvre effective du Décret N°2024/00165/PM du 31 Janvier 2024	Exigence 1.4	Comité ITIE Secrétariat Permanent Comité ITIE Grand public	Appel à la mise à disposition selon l'article 5 du décret des documents de travail Déclaration publique aux médias sur la contribution de la SC à l'amélioration du Rapport ITIE 2023. Publication d'un document analysant le contexte de mise en œuvre de l'ITIE et spécifiquement de production du rapport ITIE 2022	Article de presse Article sur les réseaux sociaux Lettre au Ministre des finances Président du Comité
7	Participation à la Mission de renforcement de la mise en œuvre de l'ITIE au Cameroun par le SI/ITIE/OSC	06.05.2025	Engagement de la société civile	Exigence 1.3	Secrétariat International OSC membres de la plateforme ITIE	Opinion de la société civile exprimée sur la gouvernance du secteur minier et le fonctionnement du Comité ITIE Cameroun	Rapport SI RELUFA

8	Interview des responsables d'OSC	25.08.2025	ITIE, Genre et justice	Exigence 7.1	Grand public	Contribution au débat public	www.radiointegration.com
9	Production d'une série de Reportages sur l'ITIE, la justice fiscale et le genre	Du 1 ^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025	<p>Assurer une visibilité constante des actions d'utilisation des données et de plaidoyer du CRADEC liées à l'ITIE et à la lutte contre les FFI (faire des reportages pour chaque session où participe le CRADEC à l'ITIE ou à chaque réunion en lien avec l'ITIE).</p> <p>Soutenir la production régulière de chroniques, reportages, interviews ou dossiers spéciaux traitant des enjeux de transparence dans les industries extractives.</p> <p>Encourager une mobilisation citoyenne éclairée par l'information autour des politiques publiques de gestion des ressources naturelles.</p> <p>Favoriser une redevabilité accrue des autorités publiques, des entreprises extractives et des parties prenantes grâce à une couverture médiatique rigoureuse et engagée.</p>	Exigence 7.1	Grand public	5 reportages presse écrite et radio web produits (avec pour thème principal : Données fermées, inégalités ouvertes : quand l'opacité fiscale fragilise la justice de genre).	Liens internet (voir ci-après)

10	Session de sensibilisation sur l'ITIE en prélude à la Journée Internationale de la Jeunesse par le GAD, CAFAGB et CRADEC, DMJ	11 et 12 août 2025	Informer et sensibiliser le public sur l'ITIE et sa contribution à l'emploi jeunes, à l'autonomisation de la Femme et au développement local	Exigence 7.1	Grand public (jeunes, femmes, autorités administratives, OSC nationales et ONG internationales)	Contribution au débat public Vulgarisation des données du rapport ITIE 2022 Vulgarisation de 5 sites webs pour accès aux données ITIE au Cameroun 5000 personnes touchées on site	<u>Session de sensibilisation sur l'ITIE en prélude à la Journée Internationale de la Jeunesse par le GAD, CAFAGB et CRADEC</u> Rapport disponible auprès GAD
11	Conférence de presse sur la mise en œuvre de L'ITIE au Cameroun	05 mars 2025 au siège de Transparency International - Cameroon	Informer et sensibiliser les médias sur la mise en œuvre de l'ITIE au Cameroun	Exigence 7.1	Grand public	Contribution au débat public	Articles de presse ; feuille de présence

Outre les présentes activités, les membres du collège de la société civil ont :

- Contribué aux divers échanges au cours des sessions du CITIEC et aux travaux du Secrétariat permanent de l'ITIE Cameroun durant la période de référence ;
- Participé aux rencontres et séminaires de renforcement de capacités organisés par le Secrétariat international de l'ITIE.

Nota Bene : ici indiqué les liens/sources de vérification de l'activité n°9 mentionnée dans le tableau ci-dessus.

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c-activity-7404090393140826113-latW?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c-cradec-calls-on-cameroon-2025-candidates-activity-7379090773503545344-Shiu?utm_source=social_share_send&utm_medium=android_app&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64&utm_campaign=whatsapp

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c-ouvrir-les-donnees-pour-ouvrir-le-debat-activity-7378407826131480576-nKOb?utm_source=social_share_send&utm_medium=android_app&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64&utm_campaign=whatsapp

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c-camerounnorme-itie-quand-lopacit%C3%A9-fiscale-activity-7376207123745042432-lu1B?utm_source=social_share_send&utm_medium=android_app&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64&utm_campaign=whatsapp

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c-m%C3%A9dias-justice-fiscale-une-collaboration-activity-7371145905464557568-oeYG?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64

<https://youtu.be/-hsmiTTmbXY?si=H-tbh56qMaTZvhhy>

<https://youtu.be/NMBDHWx3p3c?si=5nz2ljmBE20yxByV>

2.3. Focus sur la mission du Secrétariat International au Cameroun

Les 6 et 7 mai 2025, une délégation du Secrétariat International de l'ITIE, dirigée par Nassim BENNANI et Ahmed ZOUARI, a effectué une visite de travail au Cameroun dans le but de redynamiser l'engagement des parties prenantes et aborder les défis de gouvernance du Groupe Multi-partite, après la suspension du pays de l'ITIE. À Yaoundé, la délégation a rencontré les autorités en charge de l'ITIE et les parties prenantes intéressées au processus ITIE, les partenaires au développement pour dresser un bilan et définir des actions prioritaires. Le 7 mai, des discussions ont eu lieu à Douala avec les entreprises privées pour aborder les défis de transparence et de gouvernance.

Cette visite a marqué un jalon important dans les efforts du Cameroun pour lever sa suspension de l'Initiative. Depuis février 2024, des mesures correctives sont mises en œuvre, avec la contribution des parties prenantes. La collecte des données pour l'évaluation à mi-parcours débutera après les dix-huit mois prescrit par le Conseil d'administration dans le cadre de ce qui est appelé dans le jargon ITIE « état des lieux ». L'événement, largement relayé par la presse, a marqué un tournant important pour le processus ITIE dans le pays.





2.4. Focus sur l'atelier de présentation au public du rapport d'études sur l'intégration des données ITIE du 11 décembre 2025

Le 11 décembre 2025, à l'Hôtel Mont Fébé à Yaoundé, s'est tenu un atelier stratégique présidé par le Professeur FUH Calistus Gentry, Ministre des Mines par intérim et Vice-président du Comité ITIE. Cet événement, organisé par le Comité ITIE, visait à présenter les résultats d'une étude sur l'intégration des données ITIE dans les systèmes d'information du gouvernement camerounais, réalisée par le cabinet ENERTEAM.

Ce processus s'inscrit dans les efforts continus du Cameroun pour renforcer la transparence et améliorer la gestion des revenus des ressources naturelles, en particulier dans les secteurs pétrolier, gazier et minier. L'atelier a permis de discuter des recommandations concrètes pour améliorer l'intégration des données ITIE dans les systèmes publics, ainsi que de la nécessité d'adopter des technologies appropriées pour la collecte et la diffusion de ces informations, assurant ainsi un accès aux données ITIE par les citoyens et parties prenantes.



2.5. Coût de financement de la mise en œuvre

[à renseigner]

III. RESULTATS OBTENUS

3.1. Résultats principaux de la mise en œuvre de l'axe 1 du plan de travail 2025

Ces résultats témoignent des progrès significatifs réalisés dans la mise en œuvre des objectifs stratégiques du plan de travail 2025, avec une participation accrue des parties prenantes et une amélioration progressive de la gouvernance interne.

3.1.1. Renforcement du rôle du Gouvernement dans la mise en œuvre de l'Initiative

Le décret ITIE signé en 2024 par le Premier Ministre vient renforcer l'engagement politique de haut niveau du gouvernement, suite à la Très Haute Instruction présidentielle d'adhérer à l'Initiative. Cette démarche renforce l'autorité pour assurer la transparence et la conformité aux normes ITIE.

L'engagement des Ministres, notamment du MINMIDT, du MINDEL/MINFI, a été renforcé par leur présence aux activités du Comité ITIE en 2025.

3.1.2. Alignement de l'engagement des parties prenantes avec les attentes de la norme ITIE suite à la réorganisation du Comité ITIE

L'adoption du décret ITIE de janvier 2024 a consolidé l'indépendance du Collège de la société civile et celle des entreprises extractives, tout en permettant un suivi plus rigoureux des pairs en dehors du groupe multi partite. Les protocoles de coordination et les code de conduite tendent à faciliter une meilleure reddition des comptes et une coordination optimale des acteurs impliqués.

3.1.3. Alignement progressif du Secrétariat Permanent aux bonnes pratiques

Ce résultat résulte de la signature et de la remise des contrats au personnel. En même temps, les points focaux de l'Unité Technique Opérationnelle provisoire ont été désignés.

3.1.4. Réduction du risque de conflits d'intérêts grâce à des pratiques transparentes sur les indemnités et paiements au sein du Comité et du Secrétariat Permanent

Un régisseur a été nommé par le MINFI pour renforcer la gestion financière conforme aux lois de la République et prévenir les risques de conflit d'intérêt.

3.1.5. Apurement progressif de la dette du Comité ITIE

L'apurement des arriérés dus au Cabinet EnerTEAM a renforcé la transparence financière du processus. Enfin, une mission de contrôle de la Direction Générale du Budget a été enclenchée et le rapport de mission est dévolue au MINFI, Président du Comité ITIE.

3.1.6. Accessibilité améliorée des rapports ITIE pour un plus large public

Des entités privées comme COTCO ont également ouvert des espaces ITIE sur leurs sites internet.

Lien de publication : <https://cotco-sa.com/>

3.1.7. Clarté et lisibilité des données, avec des informations rédigées de manière simple et compréhensible

Rédaction des Notes croisées avec les données ITIE 2021, 2022 et publication en ligne pour renforcer les capacités des acteurs. Il s'agit d'extrait plus compréhensibles desdits rapports ITIE rédigé en langue française portant sur :

- Analyse du taux de recouvrement des taxes
- Analyse des données sur le gaz et la transition énergétique
- Analyse sur les réformes fiscales et légales et impact sur l'attractivité de l'économie
- Analyse sur les revenus du secteur extractif
- Analyse des données sur les Transferts infranationaux
- Analyse des données sur le Bénéficiaire effectif

De plus au cours de l'année, il y'a eu production d'une plaquette d'une page en **anglais** et en **français** appelée « données clés 2022 ».

Lien de publication : <https://eitcameroon.org/download/analyse-croisee-de-limpact-economique-du-secteur-extractif-2021-et-2022-pdf/?tmstv=1773551996>

3.1.8. Diffusion proactive des rapports et informations ITIE à travers différents canaux

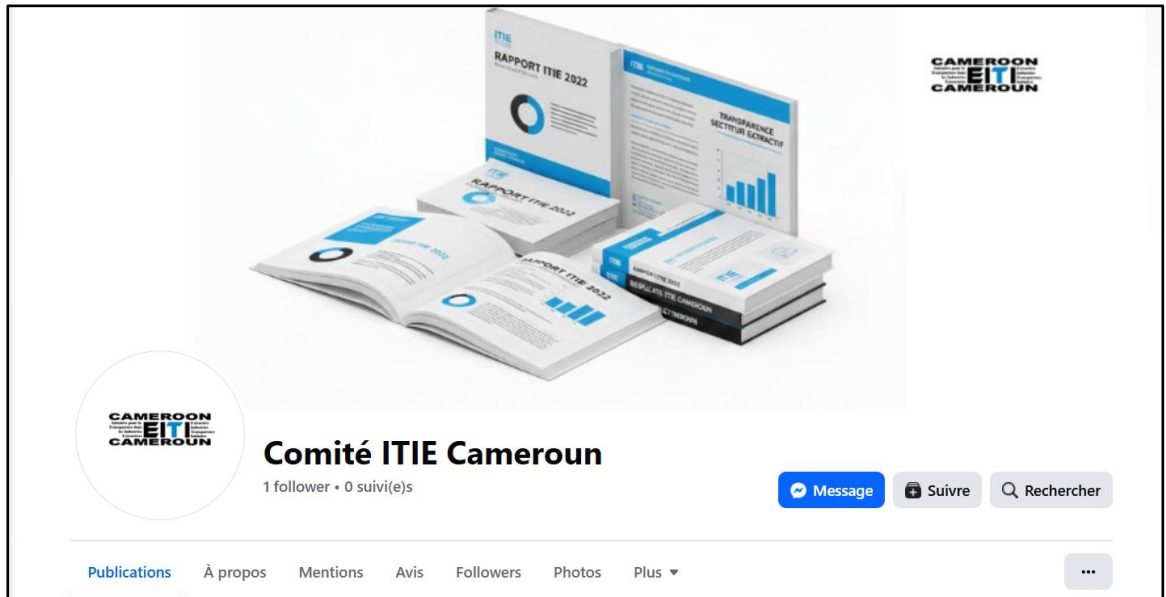
Des plateformes numériques telles que Facebook, X, TikTok, et LinkedIn ont été ouvertes pour diffuser largement les données ITIE.

Maintien du site internet officiel : www.eitcameroon.org

FACEBOOK

- **Lien de la page** : <https://www.facebook.com/COMITEITIECAMEROUN>
- **Nom de la page** : Comité ITIE CAMEROUN

➤ **Aperçu:**

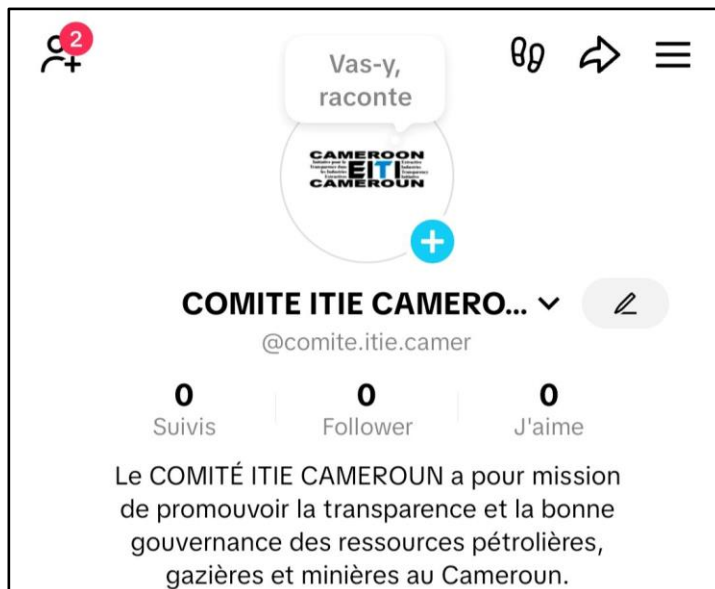


LINKEDIN

- **Lien de la page :** <https://www.linkedin.com/company/comite-itie-cameroun>
- **Nom de la page :** Comité ITIE CAMEROUN

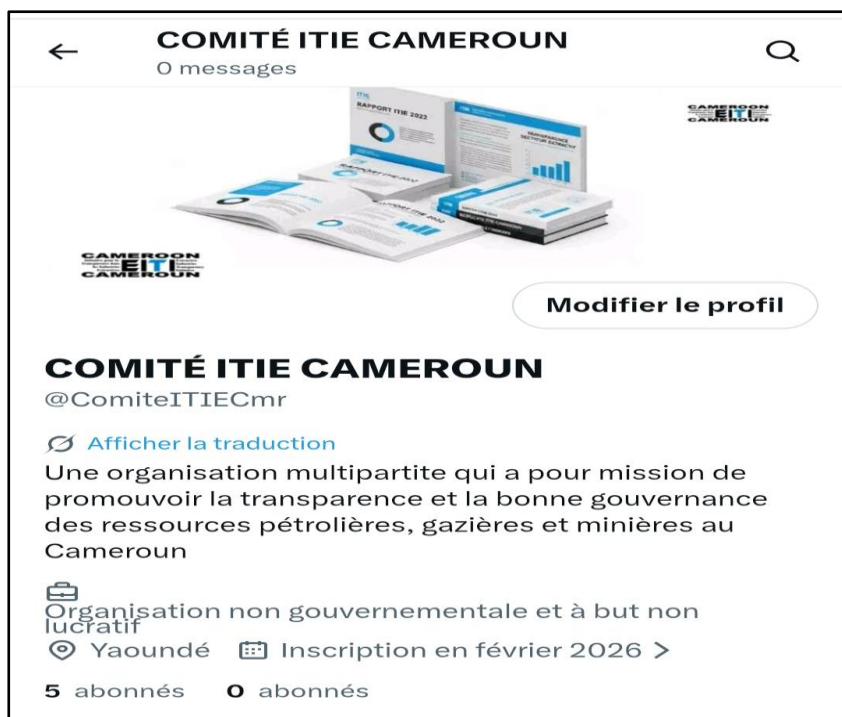
TIKTOK

- **Lien de la page :** <https://www.tiktok.com/@comite.itie.camer? r=1& t=ZS-941PH3tGT5Q>
- **Nom de la page :** Comité ITIE CAMEROUN
- **Aperçu :**



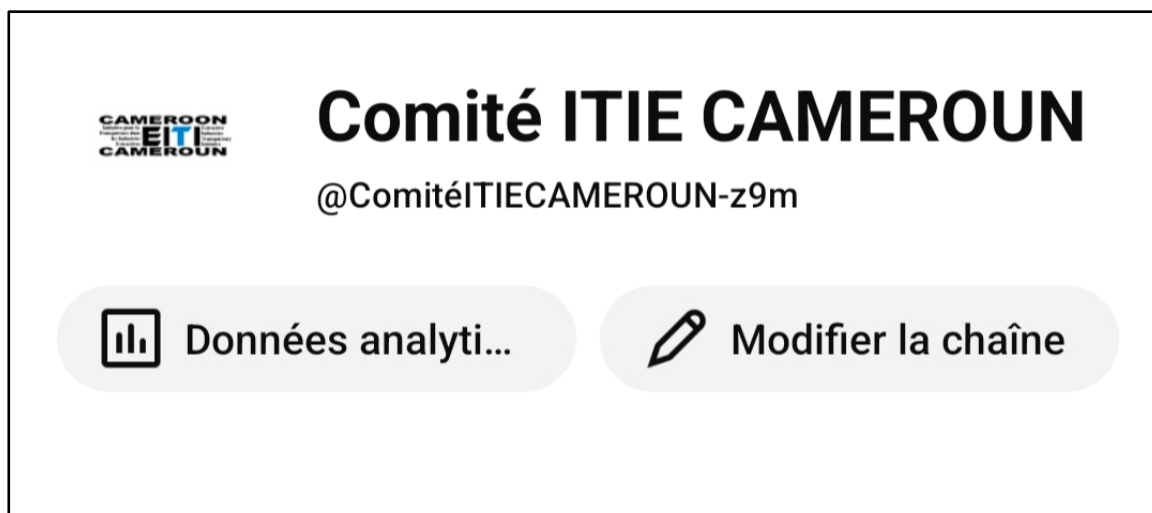
X (anciennement Twitter)

- **Lien de la page :** <https://x.com/ComiteITIECmr>
- **Nom de la page :** Comité ITIE CAMEROUN
- **Aperçu :**



YOUTUBE

- Lien de la page : <https://youtube.com/@comiteitiecameroun-z9m?si=H3xiiqOxxaXvfCG>
- Nom de la page : Comité ITIE CAMEROUN
- Aperçu :



3.1.9. Utiliser les journées ITIE comme une opportunité de sensibiliser davantage le public sur les enjeux et les progrès réalisés en matière de transparence dans le secteur extractif

Le GPA a rédigé une note conceptuelle d'une conférence débat sur Zoom sur le thème : « **SND 30 et transition énergétique au Cameroun : Baisse de la production pétrolière, diversification vers l'industrie minière et les minerais de la transition énergétique, à la lumière des données ITIE** »

<https://eiticameroun.org/post/5654>

<https://eiticameroun.org/post/5640>

3.1.10. Renforcement du pouvoir d'analyse des données ITIE par les journalistes pour le débat public

En mettant à disposition des données détaillées sur plusieurs années, les rapports ITIE ont favorisé une analyse approfondie des tendances du secteur extractif, notamment en ce qui concerne les données de 2018-2022:

- *Évolution de la fiscalité pétrolière au Cameroun;*
- *Évolution de l'impôt sur les sociétés pétrolières ;*
- *Contribution du secteur extractif à l'économie nationale ;*
- *Comparaison des paiements en numéraire et en nature du secteur extractif ;*
- *Production et exportation pétrolière.*

Ces données ont permis de sensibiliser le public et de mobiliser les acteurs de la société civile, du secteur privé et du gouvernement sur les priorités de réformes à mener.

Par ailleurs, des formations en ligne pour les journalistes ont enrichi le débat public, avec la publication d'articles analytiques utilisant les données ITIE de 2018 à 2022, notamment sur la fiscalité pétrolière, la contribution du secteur extractif à l'économie.

Lien de publication dépliant de la formation : <https://eiticameroun.org/download/depliant-en-francais-pdf/?tmstv=1773551996>

Lien : [RAPPORT-DACTIVITE-DU-GPA-05.12.2025-Recuperation-automatique.pdf](#)

3.1.11. Renforcement de l'engagement des parties prenantes à la mise en œuvre de l'exigence 7.1 de la Norme ITIE

L'actualisation de la Stratégie Nationale de Communication (SNC) a permis d'améliorer l'implication des parties prenantes, notamment grâce à la mise en place du GPA. En effet, lors de la dernière validation, il a été diagnostiqué une faiblesse dans l'engagement des parties prenantes. Ainsi, le GPA a été instauré pour renforcer cette implication, afin de garantir une meilleure conformité à l'Exigence 7.1 et d'accroître l'efficacité de la communication sur les revenus extractifs. En cours d'année, le GPA a également rédigé une note conceptuelle pour mener une sensibilisation à l'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives (ITIE) sur le site du projet minier Grand Zambi lors de l'inauguration dudit projet par le Premier Ministre .

Lien de publication SNCA : <https://eiticameroun.org/download/strategie-nationale-communication-actualise-adoptee-pdf/?tmstv=1773551996>

Lien de publication Décision de création du GPA : <https://eiticameroun.org/download/decision-gpa-itie-1-pdf/?tmstv=1773551996>

Lien de publication TDRs sensibilisation à l'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives (ITIE) sur le site du projet minier Grand Zambi lors de l'inauguration dudit projet par le Premier Ministre : <https://eiticameroun.org/download/pm-bon-tdrs-sensibilisation-projet-minier-pdf/?tmstv=1773551996>

3.1.12. Mise en place de deux outils pour la préparation de l'évaluation ciblée

Prévu dans la décision du CA/ITIE, la préparation de l'évaluation indiquée reflète la volonté du Comité ITIE d'accélérer la mise en œuvre des mesures correctives. À cet effet, le GTSEC a été créé pour préparer l'évaluation ciblée et a mis en place un chronogramme d'actions, facilitant ainsi la mise en œuvre de ces mesures. Parallèlement, le GPA a été créé afin de répondre spécifiquement aux mesures correctives liées à l'exigence 7.1, avec pour objectif de renforcer la participation des parties prenantes et d'encourager le débat public.

Lien de publication décision de création du GTSEC : <https://eiticameroun.org/download/creation-du-groupe-de-travail-charge-du-suivi-de-la-mise-en-oeuvre-des-actions-prioritaires-en-vue-de-la-preparation-du-cameroun-a-levaluation-ciblee-en-2025-8-pdf/?tmstv=1773551915>

Lien de publication rapport de fin de mission du GTSEC : *(Voir SP pour le rapport à lui transmis par le Président du GTSEC)*

3.2. Résultats principaux de la mise en œuvre de l'axe 2 du plan de travail 2025

3.2.1. Renforcement de la transparence et redevabilité : Publication des rapports ITIE 2022 et 2023 en mars et en décembre 2025

Le 10 décembre 2025, au cours d'un atelier présidé par le Ministre des Mines et réunissant les acteurs du secteur extractif, le **Rapport ITIE 2023** a été présenté. Il s'est agi d'un moment fort pour discuter de la gouvernance des ressources. Cette rencontre a permis de formuler des recommandations pour améliorer la gestion du secteur et encourager la participation de la société civile à la dissémination desdites informations. Le Cameroun a ainsi réalisé des progrès en publiant le rapport 2023 qui contient des avancées telles que le Registre Central des Bénéficiaires Effectifs, bien que des efforts restent nécessaires pour améliorer l'accès aux données sur ledit chantier. Autre progrès, la centralisation des revenus pétroliers dans le Compte Unique du Trésor a renforcé la transparence.

Dans l'ensemble, ces résultats illustrent un engagement fort du pays de renforcer la transparence et la gouvernance dans les industries extractives.

Rapport ITIE 2022 : https://eiticameroun.org/download/rapport-itie-cameroun-2022_11-03-2025-pdf/?tmstv=1773247685

Données résumées 2022 : https://eiticameroun.org/download/annexes-cameroun-2022-itie_11-03-2025-xlsx/?tmstv=1773247685

Rapport ITIE 2023 : <https://eiticameroun.org/download/rapport-itie-cameroun-2023-pdf/?tmstv=1773247685>

Données résumées 2023 : <https://eiticameroun.org/download/rapport-itie-cameroun-2023-annexes-xlsx/?tmstv=1773247685>



3.2.2. Retour à la ponctualité des données ITIE

En parallèle, le Cameroun a réussi à retrouver la ponctualité avec la publication du **Rapport ITIE 2023** le **11 décembre 2025**. Il est important de noter que ce retour à la ponctualité intervient après un retard dans la publication du **Rapport ITIE 2022**, qui a été publié en mars 2025, bien après l'échéance fixée au **31 décembre 2024**. Cette réussite marque un progrès réel dans l'engagement du pays à respecter les délais de publication des rapports ITIE et à renforcer l'accessibilité des informations ITIE.

Ce retour à la ponctualité des données s'inscrit dans une démarche plus large visant à intégrer de manière systématique les données ITIE dans les mécanismes de gouvernance nationale.

3.2.4. Sensibilisation à l'intégration des données ITIE dans les systèmes de gouvernement

Dans le cadre de la mise en œuvre du Plan de Travail 2025, le Cameroun a organisé le 11 décembre 2025 à l'Hôtel Mont Fébé de Yaoundé, un atelier majeur, présidé par le **Ministre des Mines**, Professeur FUH Calistus Gentry. Ledit atelier a permis de restituer les résultats d'une étude menée par le Cabinet **ENERTEAM** sur l'intégration de la Norme ITIE dans les systèmes publics et de sensibiliser les parties prenantes de l'administration, des entreprises et de la société civile. Les discussions ont porté sur les recommandations visant à renforcer les capacités gouvernementales en matière d'intégration des données, en plus de promouvoir l'adoption de technologies adaptées pour la collecte, le traitement et la diffusion des informations. Cet événement a souligné l'engagement du Cameroun à améliorer à la fois l'accessibilité et la ponctualité des données ITIE.

Lien de publication étude sur l'intégration et note conceptuelle y relative:

3.2.5. Enrichissement du cadre juridique et réglementaire du secteur minier

Le Code minier de 2023 maintient le caractère contraignant de l'ITIE pour les entreprises minières. En 2025, l'enrichissement du cadre réglementaire de régulation du secteur minier à travers la *signature par le Premier Ministre et le MINMIDT*, des textes d'application du Code minier.

Le *MINFI* a également pris des décisions importantes, comme la fixation des modalités de répartition des prélèvements et de collecte des impôts dans le secteur minier.

3.2.6. Engagement renouvelé du Groupe Multipartite pour la transition énergétique, l'égalité de genre et la régulation de l'EMAPE, avec des bases préparatoires pour des actions concrètes futures en 2026

En tant qu'outil stratégique, la NOTE DE POLITIQUE définit les orientations et actions à mettre en œuvre pour atteindre des objectifs spécifiques, tout en guidant les réformes et la mobilisation des ressources nécessaires. En l'occurrence, les **Notes de Politique** adoptées par le Comité ITIE au mois de juillet 2025 portent sur **la lutte contre la corruption, la transition énergétique, le genre, et l'exploitation minière artisanale et à petite échelle (EMAPE)**. Bien que ces NOTES aient principalement produit des résultats préparatoires, elles ont clarifié les priorités et renforcé la légitimité institutionnelle du GMP. Elles établissent un cadre de référence qui facilite l'engagement des acteurs publics, privés et de la société civile. Les prochaines étapes doivent se concentrer sur la mise en œuvre effective des recommandations stratégiques pour garantir des résultats concrets et durables.

3.2.7. Renforcement de la lutte contre la corruption : Le Cameroun opte pour la transaction dans l'affaire Glencore et soutient l'engagement des entreprises membres du Comité ITIE en adoptant une note de politique sur la lutte contre ce fleau

En 2025, l'affaire Glencore reste un point central dans la mise en œuvre du Plan de travail. Le Comité ITIE a adopté une note de politique sur la lutte contre la corruption, renforçant l'engagement du Cameroun envers la transparence. Lors de la session d'adoption du rapport ITIE 2023, il a été précisé que le choix du Cameroun dans cette affaire était de privilégier une solution de transaction en concertation avec les administrations douanières et fiscales. Par ailleurs, au mois de juillet 2025, le Comité ITIE a adopté une note de politique sur la lutte contre la corruption. De plus, plusieurs entreprises membres du Comité ont souligné l'existence de politiques internes visant à lutter contre la corruption au sein de leurs structures.

Lien : [procès verbal de la session du 10 décembre 2025](#)

3.3. Résultats principaux de la mise en œuvre de l'axe 3 du plan de travail 2025

3.3.1. Participation active des parties prenantes : L'engagement effectif des parties prenantes à travers des consultations qui vont permettre une meilleure appropriation des priorités nationales

L'engagement effectif des parties prenantes a été renforcé grâce à des consultations régulières, permettant ainsi une meilleure appropriation des priorités nationales en matière de gouvernance des ressources extractives.

[PLAN-DE-TRAVAIL-ITIE-2025-22.04.2025.docx](#)

[Matrice-de-PTA-ITIE-budget-2025-version-du-22.04.2025.xlsx](#)

[QUESTIONNAIRE.docx](#)

[TABLEAU-SYNTHETIQUE-DES-CONTRIBUTIONS-PAR-COLLEGE-SUR-LE-PTA-2025.docx](#)

[Etat-dexecution-du-budget-de-lexercice-2024-et-note-de-transmission-21-04-25.pdf](#)

3.3.2. Définition claire des priorités nationales

Les priorités nationales ont été clarifiées et consolidées par des processus de consultation, contribuant à une vision partagée et cohérente de la gouvernance des revenus extractifs et des réponses à apporter aux mesures correctives de la dernière validation.

[PLAN-DE-TRAVAIL-ITIE-2025-22.04.2025.docx](#)

3.3.3. Élaboration de Plans de travail alignés sur les besoins actuels et futurs

Des plans de travail ont été élaborés pour répondre aux défis actuels tout en anticipant les besoins futurs, garantissant ainsi une approche proactive et stratégique dans la gestion des ressources.

Lien de publication note du Plan de Travail Annuel 2025 :

Lien de publication chronogramme du GTSEC extrait du PTA 2025 :

Lien de publication chronogramme du GPA extrait du Plan de communication 2025 adossé à la stratégie nationale de communication :

3.3.4. Évaluations régulières pour documenter les progrès

En termes de mécanismes de mise en œuvre et de suivi du PTA 2025, le Comité a validé au moment de l'adoption du Plan de Travail 2025 une gouvernance inclusive impliquant :

- **Comité:** Supervision stratégique
- **GTSEC :** Coordination des actions prioritaires et suivi des engagements.
- **Secrétariat Permanent :** Exécution opérationnelle.
- **Collèges des parties prenantes :** Consultation et mobilisation.

Le mécanisme de suivi quant à lui comprend :

- **Suivi trimestriel par le GTSEC** des actions prioritaires pour l'évaluation ciblée.
- **Rapport annuel d'avancement.**

Des évaluations régulières ont été mises en place pour suivre et documenter les progrès réalisés dans les rapports annuel d'avancements, assurant ainsi un suivi rigoureux et une amélioration continue dans la mise en œuvre des priorités du Comité ITIE.

Lien de publication du RAA 2024 :

Lien de publication du RAA 2025 :

Rapport de fin de mission du GTSEC :

IV. IMPACTS DE LA MISE EN ŒUVRE

Les actions antérieures de la mise en œuvre des plans de travaux, des recommandations de l'Administrateur Indépendant et des mesures correctives ont permis de recenser les impacts ou changements suivants en 2025.

4.1. Impacts prévisionnels

Ces impacts prévisionnels montrent que les résultats obtenus en 2025 ont généré les changements ci-dessous répertoriés.

4.1.1. Compréhension approfondie de la réorganisation du Comité ITIE sur les processus décisionnels et leur adéquation avec les mesures correctives

Suite à l'adoption du décret ITIE de janvier 2024, la réorganisation du Comité ITIE et l'amélioration progressive de la gouvernance du Secrétariat Permanent ont permis d'aligner progressivement le Comité ITIE à certaines Exigences de la Norme ITIE. De même que la restructuration des collèges au regard des priorités du secteur extractif et surtout l'indépendance du Collège de la société civile.

Lien de publication du décret ITIE: https://eiticameroun.org/download/decret-2024-00165-du-31-janvier-2024-portant-reorganisation-et-fonctionnement-du-comite-itie-_compressed-pdf/?tmstv=1773551915

4.1.2. Avancées en matière de collecte et de centralisation des informations sur le Bénéficiaire Effectif

La mise en œuvre des recommandations de l'Administrateur Indépendant des précédents rapports ITIE a contribué à la création d'un Registre Central des Bénéficiaires Effectifs (RCBE) au niveau de la Direction Générale des Impôts (DGI). Ce registre constitue un outil essentiel pour l'identification des propriétaires effectifs, dans le but de limiter les flux financiers illicites. Le principal défi des prochaines années sera de rendre ce registre accessible au public, dans le cadre du mainstreaming et de publier les informations concernant les personnes politiquement exposées.

4.2. Impact à moyen ou long terme

4.2.1. Contribution des rapports ITIE à une meilleure compréhension des enjeux et défis de la traçabilité de l'or

Les rapports ITIE ont joué un rôle dans l'amélioration de la compréhension des enjeux et des défis spécifiques à la filière de l'or au Cameroun. Cette transparence a donné lieu à un débat public éclairé sur la traçabilité de l'or suite aux constatations et recommandations publiées par l'Administrateur Indépendant dans le Rapport ITIE 2023.

Voir communiqués du MINMIDT : <https://eiticameroun.org/post/5731>

Voir entretien Directeur Général de la SONAMINES : Dans un entretien, Serge Hervé Boyogueno, DG de la SONAMINES, souligne la volonté de l'État de reprendre le contrôle de la filière aurifère, fortement marquée par l'exportation illégale et l'informel. La stratégie repose sur la canalisation de l'or artisanal, la création de réserves stratégiques (500 kg déjà obtenus) et le renforcement des contrôles, malgré un manque de moyens face à l'ampleur du défi.

Points clés de l'entretien et de la stratégie SONAMINES. Lutte contre la fraude : Le DG pointe du doigt la fiscalité et les lenteurs administratives qui favorisent l'exportation illégale de l'or, notamment vers les Émirats arabes unis.

Lien : <https://www.rfi.fr/fr/afrique/20260106-cameroun-le-minist%C3%A8re-des-mines-et-la-sonamines-r%C3%A9pondent-sur-le-d%C3%A9calage-entre-importations-et-exportations-d-or>

Lien : <https://ecomatin.net/serge-herve-boyogueno-dg-de-la-sonamines-la-fiscalite-et-les-lenteurs-administratives-favorisent-lexportation-illegale-de-lor-au-cameroun>

Voir traitement de ladite actualité par la Presse Nationale : <https://eitcameroon.org/presse/pressbook-2026>

4.2.2. Contribution des rapports ITIE aux réformes

- **Centralisation des revenus extractifs dans le Compte Unique du Trésor**

Les recommandations de l'Administrateur des précédents rapports ITIE sur la clarification des interventions ont contribué à une centralisation des revenus issus des secteurs extractifs dans le Compte Unique du Trésor, renforçant ainsi la gestion financière et la transparence des flux financiers au Cameroun. Cette centralisation permet de garantir que les recettes provenant des ressources naturelles sont utilisées de manière optimale pour soutenir le développement national.

Voir rapport ITIE 2023

- **Suivi des coûts déclarés par les entreprises pétrolières, gazières et minières :**

Les rapports ITIE ont facilité la mise en place de mécanismes permettant de suivre de manière rigoureuse les coûts déclarés par les entreprises extractives. Cette démarche a renforcé la responsabilité des entreprises vis-à-vis des paiements qu'elles effectuent, tout en permettant aux entités publiques de mieux comprendre les marges bénéficiaires et les coûts réels des projets pour garantir des retours plus équitables pour l'État.

Voir rapport ITIE 2023

4.2.4. Contribution de l'ITIE au renforcement du cadre juridique et institutionnel du secteur minier

- **Décisions du 7 avril 2025 du MINFI visant l'amélioration de la gestion des prélèvements miniers et des recettes en nature.**

Lien de publication : [Decision-000000350-MINFI-du-07-avril-2025-fixant-les-modalites-de-collecte-de-traitement-et-de-comptabilisation-des-impots-et-droits-de-douanes-sur-lor-et-du-diaman.pdf](#)

- **Textes réglementaires signés par le PREMIER MINISTRE et le MINMIDT pour la mise en œuvre du Code minier de 2023** : La prise de ces textes réglementaires a renforcé le cadre légal de la gestion du secteur minier.

Lien de publication : Arrêté 082 PM du 09 juin 2025 portant cadre et fonctionnement du cadre de négociation des conventions minières

V- LECONS APPRISES, CONSTATATIONS ET RECOMMANDATIONS

5.1. Leçons apprises

Les leçons à tirer de la mise en œuvre du Plan de travail 2025 sont claires : il faut envisager de concentrer les efforts sur les ressources (humaines, financières) et les activités qui en retard (divulgence des contrats, bénéficiaire effectif, recrutement des personnels permanents nouveaux, etc.) tout en capitalisant sur les réussites pour maximiser l'impact global pour la réussite de l'évaluation à mi-parcours du Cameroun.

5.2. Constatations

À partir de l'évaluation du Plan de travail 2025, les faiblesses de la mise en œuvre en 2025, issues de l'analyse de l'activité du Comité ITIE et des parties prenantes sont les suivantes:

5.2.1. **Retard dans la mise en place complète d'un Secrétariat Permanent fonctionnel**

La mise en place complète du Secrétariat Permanent conformément au décret ITIE de janvier 2024 a connu des retards, notamment en ce qui concerne le recrutement du personnel complémentaire. Bien que dans le document « *Aide-mémoire de la visite du Secrétariat International de l'ITIE* » il est fait mention de l'avis d'appel d'offre national pour le recrutement du consultant chargé du recrutement des experts de l'UTO. Il y est mentionné qu'un appel d'offres devrait être lancé en juillet 2025. Ce retard a empêché l'intégration de nouveaux experts à un moment donné où la mise en œuvre de l'ITIE se passe dans les délais et l'évaluation se fait sur la base des progrès.

5.2.2. **Renforcement des capacités sur la base des besoins exprimés par les parties prenantes**

Bien qu'au cours de l'année de référence, des formations aient été dispensées au personnel du Secrétariat Permanent et aux membres du Comité ITIE, principalement par le Secrétariat International, ces renforcements tardent à combler les besoins identifiés. Les formations ont

principalement porté sur la Norme ITIE 2023, la décision du Conseil d'administration de février 2024, l'Exigence 1.4 sur la gouvernance interne et le code de conduite de l'association ITIE. Cependant, le renforcement national des capacités desdits personnels est soumis à l'identification claire des manquements individuels de ces personnels.

5.2.3. Apurement des arriérés

Si les efforts de contractualisation des personnels par la remise des contrats de travail signés, sont à saluer, l'apurement des arriérés dus aux personnels et au gestionnaire du site internet officiel du Comité ITIE, reste en suspens. Toute porte à croire que la situation sera réglée au premier trimestre 2026.

5.2.4. Clarification du rôle des points focaux dans la pratique du Secrétariat Permanent

Le rôle des points focaux au sein du Secrétariat Permanent n'a pas été clairement défini et documenté dans un cahier de charge dans la pratique quotidienne du Comité ITIE. Bien que l'élaboration d'un cahier de charge pour ces points focaux ait été planifiée, ce document n'a pas encore été finalisé.

5.2.4. Chantier de la divulgation des contrats pétroliers et le bénéficiaire effectif

Malgré les efforts fournis, un écart persiste entre les exigences de la Norme ITIE 2023 et les progrès réalisés par le Cameroun, notamment en ce qui concerne la divulgation des contrats pétroliers et l'identification du bénéficiaire effectif.

5.2.5. Réalisation d'études d'impact

Au cours du Comité de juillet 2025, la société civile a exprimé le souhait de mener une étude sur l'impact de l'ITIE. Toutefois, ils rencontrent des difficultés pour trouver les moyens nécessaires à la réalisation de cette étude.

5.2.6. Garantie de l'espace civique et politique

Le plaidoyer des organisations de la société civile pour l'adoption d'un texte visant à assurer la protection des dénonciateurs représente une occasion manquée en 2025 pour renforcer l'espace civique et politique au Cameroun. Cela met en lumière la nécessité de l'ITIE au Cameroun d'agir pour la garantie d'un espace civique sécurisé pour favoriser la participation de la société civile et des citoyens dans le processus ITIE.

5.2.7. Nécessité de finaliser l'institutionnalisation de l'ITIE

Il sera utile de finaliser le processus d'institutionnalisation de l'ITIE en confiant au Groupe Multipartite la personnalité juridique et l'autonomie financière. Bien que des avancées aient été réalisées dans le cadre du décret ITIE 2024, le pays pourra envisager à court terme de renforcer son

cadre institutionnel pour garantir que l'ITIE soit non seulement un mécanisme de gouvernance transparent, mais aussi un acteur financier et décisionnel indépendant et pérenne.

5.2.8. Nécessité d'un Secrétariat Permanent conforme aux lois nationales

Le Secrétaire Permanent reste un rouage essentiel pour la mise en œuvre de l'ITIE. Il est impératif que ce poste soit occupé conformément aux lois nationales en vigueur et au Code de conduite de l'association tel que recommandé par le Secrétariat International.

1. Recommandations

Ces faiblesses soulignent la nécessité d'accélérer les processus administratifs, de renforcer les capacités du personnel, de garantir une gestion financière stable, et d'aligner les actions sur les exigences de la Norme ITIE 2023 pour une mise en œuvre plus efficace en 2025. Elles soulignent également l'importance d'intégrer des mécanismes de protection pour la société civile, de clarifier les rôles au sein du Secrétariat Permanent et de réaliser des études d'impact pour évaluer les progrès et l'efficacité des actions mises en place.

CONCLUSION

En conclusion, le Rapport Annuel d'Avancement (RAA) 2025 met en lumière les progrès significatifs réalisés dans la mise en œuvre de la Norme ITIE 2023, ainsi que les défis à relever. Les avancées obtenues cette année, tant sur le plan de la gouvernance que de l'engagement des parties prenantes, sont un témoignage des efforts consentis.

Nous tenons à exprimer nos sincères remerciements à toutes les parties prenantes, en particulier l'administration, les entreprises pétrolières, gazières et minières, la société civile, ainsi qu'au groupe multipartite. Leur collaboration continue et leur soutien indéfectible sont essentiels pour l'atteinte des objectifs de l'ITIE. Ensemble, nous continuerons à faire des progrès pour garantir la transparence et la bonne gouvernance du secteur extractif au Cameroun

LE MINISTRE DES FINANCES,
Le Président du Comité ITIE

ANNEXE

ANNEXE 1 : MATRICE D'ÉVALUATION DU PLAN DE TRAVAIL 2025

AXE 1: Mobilisation Renforcée des Parties Prenantes

Activités programmées	Etat de mise en oeuvre <i>(fait, en cours, pas fait)</i>	Niveau d'avancement (très faible, faible, limité, bon, très bon et exceptionnel)	Source de vérification	Observations
Activité 1 : Audience avec le Premier Ministre et le Ministre des Finances pour plaider pour leur présence active aux sessions du Comité ITIE	<u>En cours</u> Présence remarquée du MINDEL/MINFI comme représentant personnel du Président du Comité ITIE aux activités du Comité ITIE	Progrès limité	Le MINDEL/MINFI a pris part aux activités du Comité ITIE et rend compte au MINFI, Président du Comité ITIE	Le MINFI c'est le décideur et Champion de l'ITIE
Activité 2 : Présentation du rapport d'exécution financière de la mise en œuvre des activités du Comité ITIE en 2024 par le SP/ITIE	<u>En cours</u> Présentation du rapport d'exécution financière annuel faite dans le rapport Annuel d'avancement 2024	Progrès limité	Le coût de financement annuel de la mise en œuvre est connu dans le RAA 2024	Les rapports trimestriels doivent être faits au Comité dans le respect du décret ITIE sont en préparation pour 2025
Activité 3 : Signature des documents administratifs (statut, Règlement intérieur, contrat) et financiers (bulletins de paie) pour la mise en place d'un Secrétariat Permanent	<u>En cours</u> Contrats des personnels signés et remis aux concernés. En attente de la remise aux concernés du bulletin de paie, du statut, du règlement intérieur)	Progrès bon	-Contrats des employés signés -Bulletins de paie des personnels en attente	Il reste à remettre ces documents aux concernés et publier ce qui doit l'être en ligne en vue de se conformer aux bonnes pratiques en matière de mise en place et fonctionnement des secrétariats nationaux
Activité 4 : Nomination SP et Adjoint sous le décret ITIE 2024	Avis du Comité			Reportée
Activité 5 : Mise en place d'un groupe de travail Ad hoc chargé du recrutement des nouveaux personnels ITIE	En cours Elaboration de l'avis d'appel d'offre national pour le recrutement du consultant chargé du recrutement des experts de l'UTO du Secrétariat Permanent, avec l'appui du MINMAP : Objectif/ lancer l'appel d'offre au courant du mois de juillet	faible	Aide-mémoire de la visite du SI-ITIE des 06 et 07 mai 2025	Avis : Publier cet appel d'offres en ligne
Activité 6 : Élaboration d'un Plan de renforcement des capacités du Personnel du Secrétariat Permanent	PAS FAIT			AVIS du Comité sollicité Reportée
Activité 7 : Réunion hebdomadaire du Secrétariat Permanent	PAS FAIT			Avis du SP sollicité reportée
Activité 8 : Apurement des arriérés de paiement	<u>En cours</u>	Progrès bon		Avis du Comité sollicité

du Comité dus aux personnels ITIE	Les contrats ont été remis aux personnels, un régisseur a été nommé, mais le paiement des arriérés et des salaires intégraux sont en attente de paiement effectif			En attente du paiement effectif du salaire intégral et des arriérés dus aux personnels
Activité 10 : Apurement des arriérés de paiement du Comité dus au gestionnaire du site internet	<i>En cours</i> Le GTSEC a rédigé un protocole d'accord avec le Cabinet ASSIFE pour une transaction convenu à 58 millions, le Comité l'a adopté, puis le MINFI a marqué son accord au paiement	Progrès bon		En attente du paiement effectif des honoraires du Cabinet ASSIFE
Activité 11 : Apurement des arriérés de paiement du Comité dus à ENERTEAM	<i>Fait</i> Au cours des sessions du Comité de décembre, information a été donnée que le paiement d'ENERTEAM au titre de la rédaction des exercices 2022 et 2023 a été apuré	Progrès très bon		Avis du Comité
Activité 12 : Exposé : bénéfices de l'institutionnalisation de l'ITIE en tenant compte de la nouvelle structure du Comité ITIE				
Activité 13 : Propositions de Réformes Législatives et Réglementaires Élaboration des propositions concrètes de modifications législatives pour intégrer l'ITIE dans les lois nationales et créer un cadre juridique robuste, en prenant en compte la nouvelle organisation du Comité ITIE et ses nouvelles fonctions.	<i>En cours</i> Présentation du GTSEC au cours du mois de juillet 2025 de ce point et résolution de surseoir à tout ajustement dudit décret ITIE de janvier 2024 et de poursuivre la mise en œuvre avec ledit décret ITIE	Progrès limité		Avis du Comité activité à reporter si le Comité considère l'octroi de la personnalité juridique et de l'autonomie financière toujours pertinente pour ladite institutionnalisation
Activité 14 : Mise en place d'un groupe de travail pour élaborer en vue signature du Premier Ministre d'un décret portant divulgation systématique des données relatives aux industries extractives au Cameroun	<i>Fait</i> -Rédaction d'une étude sur l'intégration ITIE -Adoption de ladite étude lors de la session du 11 décembre -Présentation publique du rapport d'étude sur l'intégration des données ITIE le 11 décembre 2025	Progrès bon		
Activité 15 : Élaboration et/ou actualisation du Protocole de coordination du collège des entreprises	<i>En cours</i> Actualisation du Protocole de coordination du collège des entreprises des hydrocarbures et publier en ligne	Progrès bon		En attente du protocole des entreprises du secteur minier Reportée

Activité 17 : Formation des acteurs du secteur extractif : Sensibilisation des entreprises sur l'importance de l'ITIE, leur rôle et leurs obligations	Avis des entreprises			Avis des entreprises
Activité 18 : Mise en place de canaux de communication entre les entreprises dans et en dehors du Comité (Hydrocarbures, Mines et carrières)	Avis des entreprises			Avis des entreprises des hydrocarbures et ministère des mines
Activité 19 : Création d'un système de suivi de la participation des entreprises à l'ITIE, avec des évaluations régulières	Avis des entreprises du secteur extractif et de Mme le SP			Avis des entreprises du secteur extractif et de Mme le SP
Activité 20 : Désignation des représentants de la société civile au Comité ITIE par les pairs sur la base du décret de réorganisation du Comité de janvier 2024	<u>Fait</u> Désignation des représentants de la société civile au Comité ITIE par les pairs sur la base du décret de réorganisation du Comité de janvier 2024	Progrès très bon		Avis du comité sur le cas de M. Binla
Activité 21 : Plaidoyer pour la signature de lois ou de règlement protégeant les acteurs de la société civile contre les menaces et intimidations liées à leur participation à l'ITIE	<u>PAS FAIT</u>			Reportée En lien avec la garantie de l'espace civique et politique
Activité 22 : Renforcement du dialogue entre le gouvernement, le Groupe multipartite et la société civile pour discuter des défis rencontrés par la société civile et des mesures correctives	<u>Fait</u> Au cours d'une session du Comité de juillet 2025, la discussion sur les défis de la société civile en termes de contraintes financières pour mener les activités de dissémination a été abordée. La stratégie nationale de de communication actualisée opte pour une « approche ensemble » des parties prenantes qui se reflète dans la mise en place du groupe de travail en abrégé GPA			<u>Avis des OSCs</u>
Activité 23 : Mise à jour du Décret régissant l'ITIE pour intégrer les dispositions de la Norme 2023 de l'ITIE	<u>Fait</u> Un décret ITIE a été signé en janvier 2024 reste à apprécier son arrimage aux bonnes pratiques et à la Norme ITIE 2023	Progrès bon		Avis du Comité sollicité <i>L'évaluation de la mise en œuvre se fait entre deux bornes temporelles .le décret ITIE a été pris en janvier 2024, or la décision du CA/ITIE a été prise le 29 février 2025. L'évaluation à mi-</i>
Activité 24 : Constatation du Comité ITIE	<u>Fait</u> Le MINFI a signé une décision portant constatation du Comité	Progrès très bon		

				<i>parcours portera sur les progrès réalisés après la décision du CA/ITIE et le lancement de l'évaluation à mi-parcours du Cameroun</i>
Activité 25 : Mise en place du Groupe de travail Ad hoc chargé de la finalisation des comptes rendus des sessions du Comité ITIE de l'année 2024 et 2025	<u>Fait</u> Approbation par le Comité du formalisme des procès-verbaux en lieu et place des comptes rendus de ses sessions et désignation des signataires desdits comptes rendus par collèges (rapporteur, entreprises, société civile)	Progrès limité		<i>En attente de la publication en ligne des comptes rendus de 2024 et des 17 de 2025</i>
Activité 26 : Tenue des sessions du Comité ITIE	<u>Fait</u> -15 sessions du Comité ont été organisées en 2025 -la communication autour desdites sessions a été régulière - Communication régulière en ligne de l'actualité desdites sessions par la rédaction et mise en ligne d'articles soulignant l'agenda de celles -ci	Progrès très bon		
Activité 27 : Organiser des formations et des campagnes de sensibilisation sur le rôle du Groupe multipartite et l'importance de la diversité dans la supervision de l'ITIE	<u>En cours</u> Le Comité a mis en place le GPA. Ce groupe de travail a élaboré des termes de référence d'une campagne digitale sur 4 plateformes dédiées au Comité ITIE qui permettra d'atteindre ces résultats ;	Progrès bon		Reportée
Activité 28 : Établir un processus transparent et sans coercition pour la nomination des représentants des différentes parties prenantes	<u>Fait</u> Depuis la prise du décret ITIE de janvier 2024, l'indépendance de chaque collège a été consolidée en ce qui concerne la désignation de leurs pairs au sein du Groupe MULTI PARTITE	Progrès très bon	-Rapport de la désignation des OSCs au Comité ITIE ET CODE DE CONDUITE -Protocole des entreprises des hydrocarbures -compte rendu de la séance de désignation des entreprises minières au sein du Comité ITIE	Avis sollicité Veiller à la saisine et au remplacement du représentant de la primature
Activité 29 : Constatation des points focaux du Secrétariat Permanent	<u>Fait</u> Signature par le MINFI de la Décision portant constatation des points focaux de l'UTO provisoire	Progrès bon	Décision MINFI	Avis du Comité sur la nécessité de se conformer aux bonnes pratiques de la mise en place et du fonctionnement des secrétariats nationaux
Activité 30 : Rédiger le cahier de charge des	<u>Pas fait</u>			Reportée

points focaux au sein du Secrétariat Permanent en vue adoption par le GMP				
Activité 31 : Assurer une gestion transparente des indemnités et paiements liés aux activités du Groupe multipartite et au Secrétariat Permanent	Fait Nomination d'un régisseur	Progrès bon	Décision MINFI de nomination du régisseur M. MBESSE Jackson	
Activité 32 : Mise en place d'un groupe de travail pour actualiser la stratégie de communication en vue de l'arrimer aux innovations de la Norme ITIE 2023	Fait Actualisation de la Stratégie Nationale de communication	Progrès bon	-Document de la SNCA -Décision MINFI de mise en place du GPA d'aout 2025	
Activité 33 : Organisation de session de formation pour les quatre parties prenantes sur les enjeux de l'Exigence 7.1, les modalités de publication des données ITIE et l'importance de l'inclusion sociale	Fait Session du Comité d'adoption de la Stratégie nationale de communication ajustée a servi de cadre à cette formation ou sensibilisation des quatre parties prenantes	Progrès bon	PV de juillet 2025	
Activité 34 : Mise en place du Groupe ad hoc chargé de la rédaction des rapports thématiques des rapports ITIE dans un langage accessible et compréhensible par tous les citoyens	Fait Rédaction des Notes croisées 2021 et 2022 et publication sur le site internet. Il s'agit d'extrait plus compréhensible desdits rapports ITIE portant sur : - Analyse du taux de recouvrement des taxes - Analyse des données sur le gaz et la transition énergétique - Analyse sur les réformes fiscales et légales et impact sur l'attractivité de l'économie - Analyse sur les revenus du secteur extractif - Analyse des données sur les Transferts infranationaux - Analyse des données sur le Bénéficiaire effectif	Progrès très bon	-Notes croisées publiées en ligne -Rapport de fin de mission du GTSEC	
Activité 35 : Ouverture d'un nouveau site internet et des pages officielles Facebook et X certifiées pour diffuser les rapports ITIE	-Ouverture par le GPA de nouvelles plateformes dédiées à l'information du Comité ITIE -maintien du site officiel du Comité ITIE : www.eiti_cameroon.org	Progrès bon	Lien facebook : https://www.facebook.com/itecameroon Lien twitter : https://x.com/itie_cameroon/ Lien tik tok: https://www.tiktok.com/@comite_itie Lien linkedln : https://www.tiktok.com/@comite_itie	

<p>Activité 36 : Campagnes de sensibilisation pour promouvoir l'accès et l'utilisation des données ITIE par les citoyens et les parties prenantes</p>	<p><u>Fait</u> Renforcement des relations publiques : Organisation par le GPA de sessions de formation en ligne des journalistes capables d'utiliser les informations ITIE - Constitution d'un groupe whatapps d'une cinquantaine de journalistes capables d'analyser les données ITIE -production documentée d'articles utilisant les données ITIE relatives à la fiscalité pétrolière, l'impôt sur les sociétés, la production, l'exportation, etc ;</p>	<p>Progrès bon</p>	<p>Document rapport d'activités du GPA</p>	
<p>Activité 37 : Production des débats à publier en ligne ou sur les pages officielles du Comité au cours des journées ITIE</p>	<p><u>-fait</u> Rédaction d'une note conceptuelle et organisation prochaine d'un débat de haut niveau sur zoom sur la gouvernance extractive et les données des rapports ITIE suite à la publication du rapport ITIE 2023 Thème 1 : "Transparence des revenus extractifs et leur contribution au financement des projets miniers industriels : défis et opportunités dans le contexte de la non-affectation au Cameroun" Objectif : Ce thème visera à explorer comment les revenus générés par l'exploitation des ressources naturelles peuvent indirectement contribuer au financement des projets miniers industriels, malgré le principe de non-affectation des recettes issues du secteur extractif, en analysant les mécanismes financiers disponibles</p>	<p>Progrès bon</p>	<p>Document Note conceptuelle</p>	
<p>Activité 38 : Activités de vulgarisation des données ITIE par l'administration en 2025</p>	<p><u>Fait</u> Le MINMIDT, le MINFI, SNH sont des sites internet relais qui publient les informations des rapports ITIE</p>	<p>Progrès bon</p>	<p>Site officiel MINFI et MINMIDT</p>	
<p>Activité 39 : Activités de débats publics et de vulgarisation des données ITIE par les OSCs en 2025</p>	<p>Avis des OSCs</p>			<p><i>Avis des OSCS</i></p>
<p>Activité 40 : Mise en place du GTSEC</p>	<p><u>Fait</u> Résolution du Comité d'octobre 2024, de créer un groupe de travail dédié</p>	<p>Progrès très bon</p>	<p>Document Rapport de fin de mission avec un taux de réalisation d'activités de 71%</p>	

	à la mise en œuvre des actions prioritaires en préparation de l'évaluation ciblée. Ce groupe de travail, devenu le GTSEC après validation officielle par le Ministre des Finances, Président du Comité ITIE, en date du 26 novembre 2024,			
Activité 41 : Validation du chronogramme d'actions et mémoire de dépenses du GTSEC validés par le GMP	Fait e Comité a validé le chronogramme d'actions du GTSEC	Progrès bon		Le GTSEC a évolué comme tout groupe de travail
Activité 42 : Contribution financière du Cameroun à l'évaluation ciblée	PAS FAIT			Reportée
Activité 43 : Lancement de l'évaluation ciblée	PAS FAIT			Reportée
Activité 44 : Mise en place du Groupe Ad hoc de remplissage des formulaires de l'évaluation ciblée	PAS FAIT			Reportée

AXE 2 : TRANSPARENCE ET ACCES A L'INFORMATION

Activité programmée	ETAT	Niveau d'avancement(<i>très faible, faible, limité, bon, très bon et exceptionnel</i>)	Source de verification	Observations
Activité 1 : Élaboration des TDRs pour le recrutement de l'Administrateur Indépendant 2022 et 2023	Fait Élaboration des TDRs pour le recrutement de l'Administrateur Indépendant 2022 et 2023	Progrès bon	Document TDRS	
Activité 2 : Lancement des procédures de gré à gré et recrutement du conciliateur de la mission de conciliation 2022 et 2023	Fait Lancement des procédures de gré à gré et recrutement du conciliateur de la mission de conciliation 2022 et 2023	Progrès bon	Lettre de mission Rapport ITIE 2022 et 2023	
Activité 3 : Réalisation des cadrages 2022 et 2023	Fait Adoption par le Comité de l'étude de cadrages 2022 et 2023	Progrès très bon	Rapport d'étude de cadrage	
Activité 4 : Atelier de formation pour le remplissage des formulaires de déclaration ITIE	Fait Organisation de l'atelier de formation pour le remplissage des formulaires de déclaration ITIE	Progrès très bon	Article publié en ligne	

Activité 5 : Présentation au public du Rapport ITIE 2022 et 2023	<u>Fait</u> Présentation au public du Rapport ITIE 2022 en mars et 2023 en décembre	Progrès très bon	-Rapports ITIE disponibles et accessibles à tous -Formulaires des données résumées	
Activité 6 : Évaluation des recommandations passées	<u>Fait</u> Réalisation de l'évaluation des recommandations passées par L'administrateur indépendant dans les rapports ITIE 2022 et 2023	Progrès bon	L'état de mise en œuvre des recommandations précédentes est disponible dans les rapports ITIE publiés en 2025	
Activité 7 : Constitution d'un groupe de travail impliquant les trois collèges pour discuter des priorités et actions •Constitution d'un groupe de travail impliquant les trois collèges pour discuter des priorités et des actions à prendre en réponse aux recommandations.	<u>Fait</u> Le Groupe Ad hoc de relecture du rapport ITIE 2022 et 2023 a proposé des réponses aux recommandations de l'AI	Progrès bon	Document rapport du groupe de relecture Rapport ITIE 2022 et 2023	Avis : le Comité gagnerait à avoir un plan de mise en œuvre des recommandations de l'AI
Activité 8 : Mise en place d'un mécanisme de suivi public des mesures prises en réponse aux recommandations	-Elaboration par le SP d'un plan de mise en œuvre des mesures correctives -Suivi régulier par le Comité par inscription en ordre du jour d'un état e la mise en œuvre des mesures correctives concernant l'engagement des parties prenantes, la transparence, les résultats et impact	Progrès bon	PV session du Comité ITIE Matrice de suivi	Avis : Elaborer un plan de mise en œuvre des mesures correctives, recommandations de l'AI et publier sa dernière version actualisée en ligne -publier en ligne la matrice de suivi de la mise en œuvre des mesures correctives de la validation
Activité 9 : Sensibilisation et formation sur les nouvelles modalités d'exercice des opérations minières	<u>Pas fait</u>			Points focaux du MINMIDT
Activité 10 : Produire une note d'analyse des décrets récents et les comparer avec les exigences de la Norme ITIE 2023 pour identifier les lacunes éventuelles dans la transparence, en particulier	<u>Pas fait</u>			Points focaux du MINMIDT

concernant les obligations fiscales et les processus d'octroi des titres miniers				
Activité 11 : Note sur l'impact des décrets d'application du code minier sur la lutte contre la corruption	<u>Pas fait</u>			Points focaux MINMIDT
Activité 12 : Groupe de travail Ad hoc sur la lutte contre la corruption dans les industries extractives (Affaire GLENCORE)	<u>FAIT</u> Le COMITE dans le cadre des travaux du GTSEC a adopté une note de politique sur la lutte contre la corruption	Progrès bon	La note de politique est publiée en ligne	Prise en compte des recommandations dans le projet de PTA 2026 Reportée
Activité 13 : Publication des décrets d'application du code minier en ligne	<u>FAIT</u> Publication sur le site du MINMIDT	Progrès bon	Accessibilité sur le site MINMIDT	
Activité 14 : Collecte et publication des contrats et licences d'exploitation minière et des revenus générés	<u>En cours</u> Publication de certaines parties des contrats miniers sur le site du MINMIDT	Progrès limité	Publication des contrats minier en ligne (sinoostel,)	
Activité 15 : Suivi des projets miniers et analyse des flux financiers o Exigence 5.1 (Publication des revenus générés par les entreprises et l'État).	<u>Pas fait</u>			Reportée
Activité 16 : Contribution de l'ITIE au plaidoyer pour le décret d'application de la Loi de transparence et de bonne gouvernance	<u>Pas fait</u>			Reportée
Activité 17 : Étude sur la transparence de l'EMAPE	<u>En cours</u> Adoption d'une Note de politique sur l'EMAPE	Progrès bon	Document	Prise en compte des recommandations dans le projet de PTA 2026 Reportée
Activité 18 : Collecte des informations financières sur les contrats d'exploitation et paiements aux gouvernements	<u>Pas fait</u>			
Activité 19 : Suivi de l'impact de la valorisation du potentiel pétrolier et gazier	<u>Pas fait</u>			Avis SNH
Activité 21 : Analyse des informations ITIE	Formation par le GPA des journalistes à	Progrès bon	Rapport d'activités du	

sur la fiscalité du secteur extractif	l'analyse des informations ITIE 2018-2022 sur la fiscalité du secteur extractif		GPA et articles de journalistes Dépliant sur la formation	
Activité 22 : Visites de travail auprès de la DGI, ANIF, BEAC pour le contrôle des FFI	<u><i>Pas fait</i></u>			
Activité 23 : Visite de travail, auprès de la BEAC, de la DGTCFM pour la collecte des informations y relatives aux efforts en vue rapatriement des devises	<u><i>Pas fait</i></u>			<i>Avis du Comité et surtout du Collège des entreprises</i>
Activité 24 : Mise en place des conventions de séquestre et des mécanismes de transparence.	<u><i>Pas fait</i></u>			
Activité 25 : Plaidoyer pour la mise en place de mécanismes de suivi pour lutter contre la corruption	<u><i>En cours</i></u> Note de politique sur la lutte contre la corruption		Document note de politique	
Activité 26 : Plaidoyer pour la publication des contrats et licences liés à l'affaire Glencore	<u><i>Pas fait</i></u>			Avis SNH
Activité 27 : Analyse des écarts entre le Bénéficiaire effectif de la DGI et les exigences ITIE	<u><i>Fait</i></u> recommandations ITIE dans les rapports ITIE 2022 et 2023	Progrès bon	Rapport ITIE 2022 et 2023	
Activité 28 : Plaidoyer pour la prise de textes législatifs ou réglementaires sur la divulgation des données du Bénéficiaire effectif	<u><i>Fait</i></u> rapport ITIE 2022 et 2023	Progrès limité		
Activité 29 : Création d'un registre spécifique pour le secteur extractif via une plateforme d'accès public	<u><i>En cours</i></u> Réalisation de l'étude sur l'intégration des données ITIE et présentation publique dudit rapport le 11 décembre		Rapport d'études	reportée
Activité 30 : Renforcement des capacités des acteurs sur le RBE et l'utilisation des données de l'ITIE	<u><i>Pas fait</i></u>			Reportée

Activité 31 : Élaboration d'une note de politique sur la transition énergétique et la gestion des GES	<u>En cours</u> Note de politique sur la Transition Énergétique	Progrès bon	Note de politique	Reportée
Activité 32 : plaidoyer pour la mise en place d'une infrastructure numérique pour la collecte et le traitement des données sur les émissions de GES	<u>En cours</u> Réalisation de l'étude sur l'intégration des données ITIE et présentation publique dudit rapport le 11 décembre		Rapport d'études d'ENERTEAM sur l'intégration des données ITIE	
Activité 33 : Formation sur la collecte et la gestion des données GES pour les acteurs publics et privés	<u>PAS FAIT</u>			
Activité 34 : Collecte des données sur l'exploitation du GNL par la SNH	<u>Fait</u> Voir rapport ITIE			
Activité 35 : Rédaction d'un rapport sur les contributions du GNL à la transition énergétique	<u>En cours</u> Redaction d'une note d'analyse croisée mettant en lumière les données du GNL de 2021 à 2022 à la lumière de la transition énergétique			

AXE 3 : RESULTATS ET IMPACT

Activité	ETAT	Niveau de réalisation	Sources de verification	observations
Activité 1 : Elaborer un questionnaire pour consulter les parties prenantes sur les priorités nationales	<u>Fait</u> Production d'un questionnaire pour consulter les parties prenantes au plan de travail 2025	Progrès très bon	Document questionnaire publié en ligne	
Activité 2 : Elaborer le Plan de Travail Annuel 2025	<u>Fait</u> Document du PTA 2025	Progrès très bon	Document PTA 2025 disponible en ligne	
Activité 3 : Elaborer le Plan de Travail triennal 2026-2028	Avis du Comité			La planification stratégique est essentielle pour la mise en œuvre et permet de prévisualiser

				l'impact à moyen terme
Activité 4 : Elaborer le Plan de travail annuel 2026	<u><i>En cours</i></u> La rédaction du RAA 2025 est en cours			
Activité 5 : Mise en place Groupe de travail Ad hoc chargé de l'actualisation de la Feuille de Route sur la divulgation des contrats	<u><i>Pas fait</i></u>			
Activité 6 : Groupe de travail Ad hoc chargé de l'actualisation de la Feuille de Route sur l'intégration des données ITIE	<u><i>En cours</i></u> Rapport d'études sur l'intégration rendu public le 11 décembre 2025		document étude sur la divulgation ITIE	
Activité 7 : Groupe de travail Ad hoc chargé de l'actualisation de la Feuille de Route sur le Bénéficiaire effectif	<u><i>Pas fait</i></u>			
Activité 8 : Groupe de travail Ad hoc chargé de l'actualisation de la Feuille de Route sur le genre	<u><i>En cours</i></u> Note de politique sur le genre			
Activité 10 : Rédaction du rapport annuel 2024 et 2025 sur l'impact et les résultats	<u><i>Fait</i></u> Document RAA 2024 et 2025			
Activité 12 : Rédaction d'études sur l'impact de l'ITIE au Cameroun	<u><i>Pas fait</i></u>			
Activité 13 : Mise en place d'un Groupe de travail Ad hoc chargé de la réalisation d'une étude sur	<u><i>Pas fait</i></u>			

l'engagement des parties prenantes				
Activité 14 : Mise en place du groupe ad hoc pour mener une étude sur les conditions d'octroi des licences au Cameroun	<i><u>Pas fait</u></i>			