



Publiez Ce Que Vous Payez – (PCQVP)

**RAPPORT FINAL PROJET DE MISE EN
ŒUVRE DE LA POLITIQUE MONDIALE
GENRE DE PCQVP POUR FAVORISER
L'ÉQUITÉ GENRE DANS LE
MOUVEMENT.**



Dates de début / fin de la subvention : Juin - Décembre 2024
Nom de l'organisation : Dynamique Mondiale des Jeunes(DMJ)

Montant approuvé de la subvention (USD) : \$ 5000
Numéro de la subvention : PWYP00368
PERIODE DU RAPPORT : Juin – Décembre 2024

Table des matières

Introduction 2

1 – Des organes de suivi du projet 2

2- Les Objectifs du projet et les résultats attendus 3

 2-1 Objectifs : 3

3. Résultat(s) attendu(s)..... 3

4. Livrables 3

5. Activités réalisées de Janvier à Décembre 2024 4

6- Récapitulatif de certaines activités mises en œuvre de Juin à Décembre 2024 5

7 - A la fin de ce projet, on peut se satisfaire d’avoir : 7

8- Leçons apprises et difficultés rencontrées 7

9- Difficultés 8

10 -Prochaines Etapes 8

Introduction

Le Projet de Mise en œuvre de la politique mondiale genre de PCQVP pour favoriser l'équité genre dans le mouvement. Le Projet a été mis en œuvre de Juin 2024 à Janvier 2025 pour un **montant de 5.000 USD**. Ce projet s'inscrivait dans le respect de la Vision stratégique 2025 de PCQVP et principalement dans deux de ses objectifs stratégiques à savoir Informer et Connecté.

Informé. Par ce projet, PWYP Cameroun procède à une introspection pour apprécier la prise en compte de la parité homme femme au sein de ses organisations membres. La recherche action menée durant cette période permet de disposer des données probantes pour renseigner la politique genre qui sera mise en place pour permettre de passer à l'étape des deux autres objectifs stratégiques à savoir Ecouté et Influent.

Connecté. La mise en œuvre du projet n'a pas été réservée aux seuls membres de la coalition PWYP. D'autres organisations notamment celles des femmes ont été mises à contribution pour exécuter des activités dans l'optique de préparer leur entrée prochaine au sein de la coalition. Cette démarche stratégique est la résultante de l'implication de la plateforme de Représentation et de Redevabilité des OSC dans la conception du projet, permettant ainsi de mobiliser un collège plus large de la société civile. A ce titre, le lead des principales activités a été distribué à différentes organisations conformément à la note du projet.

Grâce à cette approche, des membres de la société civile qui participent au Groupe Multipartite ITIE ont été sensibilisée sur la problématique de la politique genre avec l'espoir que les efforts consentis se poursuivent au sein de cet organe. Ce qui permet d'amorcer la dimension écoutée de la vision.

Ceci étant, la mise en œuvre du projet a été conduite de façon participative et inclusive. Le présent rapport couvre la période de Juin à Décembre 2024.

1 – Des organes de suivi du projet

- **La coordination du projet a été assurée par le Rectrad** qui en son sein a désigné son Assistant Technique et coordonnateur du groupe de travail Genre, pour la coordination,

le suivi du respect des calendriers, la centralisation des documents de pilotage des activités (Termes de référence et rapport). Il revenait aussi au Rectrad d'organiser les rencontres de revue en collaboration avec le Secrétariat Technique de la Coalition. A cet effet des réunions furent organisées durant cette période.

- **Le portage financier a incombé à DMJ** qui a affecté les ressources à l'organisation leader des activités.

- **Le Secrétaire Technique de de PCQVP 'exécution des activités du projet. Elle a été assignée à des organisations membres de PCQVP et de la** Plateforme de Représentation et de Redevabilité des Organisations de la Société Civile Camerounaise impliquées dans le suivi de la mise en

2- Les Objectifs du projet et les résultats attendus

2-1 Objectifs :

- ✓ Renforcer la compréhension des exigences genre de la Norme ITIE 2023 et la politique mondiale genre de PCQVP (et son plan d'action)
- ✓ Définir un plan de plaidoyer et d'action pour faire progresser l'équité genre dans le secteur extractif de votre pays (avec une claire définition du problème à régler, des objectifs réalistes et des activités à réaliser dans une période de temps bien déterminée).
- ✓ **OPTIONNEL** : Renforcer la compréhension des impacts du changement climatique sur les femmes et comment la transition énergétique pourrait contribuer à apporter des réponses à ces défis

3. Résultat(s) attendu(s)

- ✓ Les membres de PCQVP ont une meilleure compréhension de la politique genre et des exigences de la Norme ITIE.
- ✓ Les membres de la coalition disposent d'un plan de plaidoyer
- ✓ **OPTIONNEL** : L'étude ou le focus groupe identifie les impacts du changement climatique sur les femmes et présente quelques opportunités qu'offre la transition énergétique et quels seraient les défis pour tirer profit de ces opportunités.

4. Livrables

- ✓ Un état des lieux dressé sur l'intégration des femmes sur la gouvernance du secteur au sein des organisations membres de PCQVP et de la plateforme de représentation et de redevabilité
- ✓ Un groupe de travail genre constitué
- ✓ Un plan d'action genre de PCQVP Cameroun

5. Activités réalisées de Janvier à Décembre 2024

✓ **Réunion de lancement du projet Genre**

Cette assise a été organisée le Mercredi 14 Aout 2024 dans la salle de réunion de dynamique Mondiale des Jeunes (DMJ). L'objectif de cette réunion était de présenter le projet et l'adoption des interventions stratégiques de la coalition. Quatorze (14) personnes soit neuf (9) femmes, Cinq (5) hommes représentants Onze (11) organisations membres de PCQVP y ont pris part.

✓ **Atelier ou Session de formation sur le politique mondiale genre de PCQVP et la Norme ITIE.**

Cette activité avait été organisée du 12 au 13 Septembre 2024. La salle de Conférence du Service Ecuménique pour la Paix était mobilisée pour la circonstance. L'objectif de cet atelier, était de situer les participants sur la prise en compte du genre au sein de la coalition nationale à partir des éléments de références que sont la politique mondiale Genre de PCQVP et la norme ITIE 2023 qui également consacre la prise en compte du Genre dans le secteur extractif. A l'issue de ces deux jours de travaux, dix-neuf participants soit onze (11) femmes, sept (7) hommes issus de l'administration Ministère des Femmes et de la Famille, Chefferies traditionnelles, des Organisations locales de défense des droites femmes et de la coalition PCQVP ont été enregistrés. Il convient de mentionner que les travaux de groupe furent élaborés à l'effet de collecter les idées susceptibles de parvenir à un plan de plaidoyer.

✓ **Une étude pour identifier les impacts du changement climatique sur les femmes (ou pour identifier les impacts de l'exploitation des minéraux de transition.**

L'étude menée dans les localités de Figuil, Bidzar, Guider, Batourie, Lomier et de molombo permettait de disposer un état de lieu des effets **Impacts** du Changement Climatique, de l'Extraction des Minéraux et de la Transition Energétique sur les Femmes. **Objectif de l'enquête** : cette enquête visait à comprendre comment les changements climatiques, l'extraction des ressources naturelles et la transition énergétique affectent les moyens de subsistance des femmes dans la région du Nord, de l'Est et du Sud Cameroun, et en particulier celles des localités ciblées que sont Figuil, Bidzar, Guider, Batourie, Lomier.

En outre, elle avait également pour but de recueillir des informations sur les perceptions et les suggestions des femmes concernant les effets du changement climatique et la gestion des ressources naturelles. **Méthodologie** : l'enquête a été réalisée en utilisant un questionnaire structuré mise à disposition par PWYP, administré en face-à-face et en une sorte de focus group aménagé avec les participantes en fonction des contraintes propres à chaque localité Le questionnaire utilisé pour cette enquête comprenait trois sections, la première visait à comprendre comment les changements climatiques affectent les activités agricoles et économiques des femme ; la seconde consacrée à l'extraction des minéraux et la transition énergétique tendait à mesurer avec les femmes, leurs impacts sur leur communauté, leur environnement et leur quotidien ; la troisième, celle des stratégies et solutions possibles pour aider ces femmes à mieux faire face aux effets du changement climatique, leur implication dans les décisions liées à la gestion des ressources naturelles et les actions spécifiques recommandées pour améliorer leur vie face aux impacts relevés du changement climatique.

- ✓ **Atelier de présentation de l'étude sur les changements climatiques et impact des minéraux de transition sur les femmes et de consolidation du plaidoyer en faveur de l'équité du Genre dans le secteur extractif au Cameroun.** Atelier organisé le 17 Décembre 2024 au Service Œcuménique pour la Paix à Yaoundé. L'objectif de la rencontre était de présenter les résultats de l'étude et de consolider le plaidoyer. Cette rencontre avait connu la participation de Quinze personnes soit neuf femmes et six hommes

6- Récapitulatif de certaines activités mises en œuvre de Juin à Décembre 2024

Activités	Acteur de mise en œuvre	Date	Lieu	Objectif	Nombre de participants	Livrables
00	ReCtrad	14 Aout 2024	Salle de réunion DMJ Yaoundé	Favoriser l'appropriation et la méthodologie de la mise en œuvre du projet aux parties prenantes	14 participants (ReCtrad 1personnes, DMJ 2 personnes, Sep 1 personne, RELUFA 1 personne, Secrétaire technique PWYP 1 personne, SNJC 1 personne , CAFARB 2 personnes, CRADEC 3 personnes, CED 1 personne, TI-C 1personne	Rapport de la réunion
1	ReCtrad	12-13Septembre 2024	Salle de réunion SEP	L'objectif de cet atelier, était de situer les participants sur la prise en compte du genre au sein de la coalition nationale à partir des éléments de références que sont la politique mondiale Genre de PCQVP et la norme ITIE 2023 qui également consacre la prise en compte du Genre dans le secteur extractif	l'issue de ces deux jours de travaux, dix-neuf (19) participants soit onze (11) femmes, sept(7) hommes issus de l'administration Ministère des Femmes et de la Famille, Chefferies traditionnelles, des Organisations locales de défense des droits femmes	Remise à tous les participants du plan d'action stratégique du groupe de travail sur le genre, vulgarisation de la politique genre PCQVP
2	ReCTRA D DMJ	28 Octobre- 2 Décembre	Mission sur le terrain	cette enquête visait à comprendre comment les changements climatiques,	70 femmes consultées. (artisanes minières, cultivatrices, ménagères,	Production du rapport de l'étude

	AFEMIC		Figuil, Bidzar, Guider, Batourie, Lomier et de molombo	l'extraction des ressources naturelles et la transition énergétique affectent les moyens de subsistance des femmes dans la région du Nord, de l'Est et du Sud Cameroun, et en particulier celles des localités ciblées que sont Figuil, Bidzar, Guider, Batourie, Lomier	commerçantes, productrices des vins locaux	
3	ReCtrad	17 Décembre 2024	Salle du Conférence Service Œcuménique pour la paix	L'objectif de la rencontre était de présenter les résultats de l'étude et de consolider le plaidoyer	Quinze (15) participants ont été mobilisés pour ces travaux, soit une femme par OSC au sein des organisations suivantes : AFEMIC, CAFagb, CRADEC, CED, DMJ, FODER, ReCTrad, RELUFA, SEP, TI ; le secrétaire technique de PWYP Bernard Dongmo et Eric Etoga le chargé des programmes des industries extractives de DMJ,	Adoption de l'étude et finalisation des axes du plaidoyer

7 - A la fin de ce projet, on peut se satisfaire d'avoir :

- Une étude sur les impacts du changement climatique sur les femmes notamment dans les zones minières du Cameroun
- Un groupe de travail genre secteur extractif constitué et consolidé avec la présence des nouveaux acteurs, de 80% des femmes (femme cheffe Traditionnelle, Universitaires, élues locales, artisanes minières, actrices de la société civile, avocate, fonctionnaire de l'administration, journaliste) 20% d'hommes (Chef traditionnel, universitaires, fonctionnaires des sectoriels en charge du secteur extractif, et ceux de la femme et de la famille, coordonnateur PWYP,)
- Une note de position du groupe de travail Genre sur la politique mondiale genre de PWYP rendue publique
- Une Note de position sur la prise en compte du genre dans la mise en œuvre de l'ITIE au Cameroun publiée,
- Un plan d'action genre de PCQVP Cameroun 2022 - 2026 élaboré,
- 90% des participants aux activités étaient des femmes comme prévu dans la note conceptuelle du projet,

8- Leçons apprises et difficultés rencontrées

- Une faible adoption des pratiques sensibles au genre dans les Organisations de la société civile (OSC), une faible capacité et instabilité des femmes en activité dans les OSC du secteur extractif et l'absence d'un groupe de travail genre sensible des OSC du secteur extractif
- Le genre est pris en compte dans la norme ITIE, aussi bien dans la structuration du GMP (exigence 1.4) où chaque collège devra évoluer vers la parité, dans le débat public (exigence 7.1) où les discussions devront tenir compte des diversités culturelles, que dans la composition de l'association ITIE. Mais au Cameroun dans le collège de la société civile du groupe multipartite, on note une absence d'organisation de la société civile sur le suivi du genre dans le secteur extractif au sein du Comité, aucune femme dans le collège de la société civile siégeant au Comité, Une femme (Représentante de l'AFEMIC) en qualité de point focal de la société civile au sein du Secrétariat Permanent ITIE.

9- Difficultés

- La concertation avec les autres parties prenantes notamment le secrétaire technique ne fut pas au rendez- vous suite aux divergences de perceptions à certains niveaux,

10 -Prochaines Etapes

- Former tous les membres du groupe de travail genre en « Genre et gouvernance des ressources minières » ;
- Légitimer la position de la société civile sur la prise en compte du genre au sein du Groupe Multipartite (GMP) ;
- Améliorer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE par les Associations spécialisées sur le genre ;
- Multiplier ce genre d'exercice sur diverses thématiques afin que les femmes dans OSC soient plus capacité et répondre au mieux aux besoins de plaidoyer et d'implication qu'exigent ce secteur (4 ateliers de formation par an)
- Proposition de Plan d'action 2023 (plaidoyer, renforcement des capacités des femmes, rencontres lors des dates importantes pour les femmes : JIF, JIFR, Octobre rose, 16 jours d'activisme contre les VBG)